

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

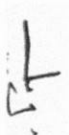
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑-๓

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกป้องจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปกป้องวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑๐๐	-	พ.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรได้รับความรู้ด้านวินัย ประมวลจริยธรรม มาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย	ดำเนินการ อบรมออนไลน์
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรณี ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยหรือการไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มกฎหมาย	ดำเนินการ วันที่ ๑๒ - ๑๓ มี.ค. ๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสันติ บุญตา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขสุขชำนาญงาน

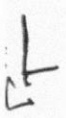
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การป้องกัน การทุจริต	๑. เสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและ คุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ ๘๐	-	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้รับการอบรมด้าน วินัยและคุณธรรม จริยธรรม	๘๐	กลุ่มกฎหมาย	ดำเนินการ วันที่ ๑๒ - ๑๓ มี.ค. ๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
		๒. พัฒนาระบบร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	ครึ่ง	๑	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	มีระบบการจัดการร้อง เรียนการทุจริต ฯ	๑	กลุ่มกฎหมาย งาน IT	จัดตั้งความ คิดเห็น
		๓. พัฒนาและยกระดับรูปแบบ การสื่อสารสาธารณะเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการทุจริต	จำนวน ๑	-	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ร้อยละของเรื่องแจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย	รายงานผลเรื่อง ร้องเรียน ฯ
		๔. ปรับปรุงแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	จำนวน ๑	-	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ระดับความเสี่ยงในการ บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	ระดับ ๕	กลุ่มกฎหมาย	ดำเนินการใน MOT ๑๗

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

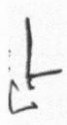
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้ข้อพันธ สัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๕๐	-	พ.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการ วันที่ ๑๒ – ๑๓ มี.ค. ๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
	๒. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครู/ราย	๔	-	พ.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	จำนวนครูที่ตอบรับการ เผยแพร่	กลุ่มกฎหมาย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครู/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินการใน MOT ๑๗

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย