



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สถานที่ตั้ง ๒๕ ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ชื่อผู้ประกอบการ นายโอภาส กาตวิเศษ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๑ ๑๑๕๕ ต่อ ๑๐๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ guardwised@gmail.com

LINE ID : ๐๘๘ ๘๒๕๑ ๒๕๒๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๕,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๕๑,๖๐๐ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒๑,๖๐๐ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๔,๘๐๐ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๓.๒ ประเภทที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินการภาครัฐ ITA	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการภาครัฐ ITA	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพท. รพช. สสอ. ทุกแห่ง			ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						/	/	/	/
						/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชมรมจริยธรรม			๑๓,๘๐๐ -	ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ITA			๓๗,๘๐๐ -	ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/
	(๓) โครงการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายระดับจังหวัด				ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๘๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยการพัฒนา ความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ. สถานศึกษาของ ส่วนราชการ ท้องถิ่น			๓,๖๐๐.-	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการวัดส่งเสริมสุขภาพ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนา องค์กรคุณภาพสถานบริการและหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขฯ กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เครื่องมือ คุณภาพสำหรับการพัฒนาคุณภาพงาน ประจำ			๑๓,๒๐๐.-	กลุ่มงานรับผิดชอบ คุณภาพฯ		/	/	/	/

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สสจ.แพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยขับเคลื่อนกลไกคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการในหน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยการพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ol style="list-style-type: none">๑. กิจกรรมการต่อบรรณพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ระดับจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘๒. กิจกรรมขับเคลื่อนสถานศึกษาภิบาลในชุมชนและองค์กรศาสนา๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมกิจกรรมก้าวท้าใจ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลุ่มย่อย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มาจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘ แห่ง ๑,๐๐๐ คน	๑๘ แห่ง ๑,๐๐๐ คน

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ บูรณาการด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่ โดยการบริหารจัดการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.			๑๒,๐๐๐ -			/	/
	(๑) โครงการ/กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการเตรียมความพร้อมกิจกรรมก้าว เท้าใจ	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.						/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และเครือข่าย มีการพัฒนาและร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงงานมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นการคุ้มครองต้นแบบสากลไกลเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายประเสริฐ กิตติประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(นายวีระศักดิ์ คำรงพงษ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗