



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๕ ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายโอภาส ภาควิเศษ..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๕๔ - ๕๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... guardwised@umail.com..... LINE ID : ..๐.๘๘๗๕.๑๗๕๗๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ทุกกลุ่มงานภายใน สสจ.แพร่ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สสจ.แพร่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔๔ คน	รพช./สสอ. ในสังกัด	-
๒. กลุ่มกฎหมาย สสจ.แพร่ อบรมให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย	๑๔๔ คน	รพช./สสอ. ในสังกัด	-
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.แพร่ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๔๔ คน	รพช./สสอ. ในสังกัด	-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายต้นตกรรรม จังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๘	-	ตัวแทนบุคลากร ๘ อำเภอ และตัวแทนจาก สสจ.แพร่	-
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมกิจกรรมก้าวหัวใจ	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-
๖. โครงการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเครือข่ายวิทยุปัญญาการแพทย์แผนไทย ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-
๗. โครงการวัดส่งเสริมสุขภาพ	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-
๘. กิจกรรมขับเคลื่อนสถานวิชาการในชุมชนและองค์กรศาสนา	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-
๙. โครงการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด	-	รพช. สสอ. ในสังกัด	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

**๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้**

**แผนย่อยที่ ๑** สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นที่องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ, อบรมวินัย)
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
รวม.....๓.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ (ชมรมจริยธรรม, ITA)

**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
รวม.....๓.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๓.....โครงการ (ต้นตฯ , คุณภาพ, แผนไทย)
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ (ส่งเสริม)

๓๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<b>แผนย่อย / กลยุทธ์</b>  <b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> หน่วยงานในสังกัด สสจ.แม่ฮ่องสอน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	<b>โครงการ / กิจกรรม</b>  ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	สสจ.แม่ฮ่องสอน หน่วยงานในสังกัด รพช. สสอ.			ทุกสำนักงานใน สสจ.แม่ฮ่องสอน	/	/	/	/
						องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมมอบหมายให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย	/	/	/

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ของหน่วยงาน ในสังกัด สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินการภาครัฐ TTA	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สสจ. แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการยกระดับคะแนนการ ดำเนินการภาครัฐ TTA	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพท. รพช. สสอ. ทุกแห่ง			ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/	
						(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
						(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม TTA	๑๓,๘๐๐ -	ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/
	(๓) โครงการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายระดับจังหวัด			๓๗,๘๐๐ -	ทุกสำนักงานใน สสจ. แพร่	/	/	/	/	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๘๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยการพัฒนา ความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ. สถานศึกษาของ ส่วนราชการ ท้องถิ่น								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการวัดส่งเสริมสุขภาพ			๓,๖๐๐.-	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	/	/	/	/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนา องค์กรคุณภาพสถานบริการและหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสถิติกระทรวง สาธารณสุข กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เครื่องมือ คุณภาพสำหรับการพัฒนาคุณภาพงาน ประจำ			๑๓,๒๐๐.-	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพฯ	/	/	/	/	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๘๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยการพัฒนา ความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.							
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการจัด อบรมพัฒนาาศักยภาพและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างเครือข่ายภูมิภาค การแพทย์แผนไทย ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			-	กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยฯ	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมขับเคลื่อนสถานวิชาการ ในชุมชนและองค์กรศาสนา			๔,๘๐๐ -	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	/	/	/	/

๓๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สสจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ บูรณาการด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่ โดยการพัฒนาการด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.							
	(๑) โครงการ/กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการเตรียมความพร้อมกิจกรรมก้าว ทันใจ	สสจ.แพร่ หน่วยงานใน สังกัด รพช. สสอ.		๑๒,๐๐๐ -				/	/



**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน	.....๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออศกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	.....๑๘.....แห่ง	.....๑๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....แห่ง .....๑๕๐.....คน	.....๑๐.....แห่ง .....๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๘.....แห่ง .....๑๐๐๐.....คน	.....๑๘.....แห่ง .....๑๐๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และเครือข่าย มีการพัฒนาและร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปราชญ์คิดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

( นายประเสริฐ กิตติประภัสร์ )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

( นายวีระศักดิ์ คำรุ่งพงษ์ )

นายแพทย์ทรงชัยราชายุ (ตำแหน่งกรรมการรณรงค์) รักษาการสาธารณสุข  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ชื่อ <https://moph.cc/V2C5W0MCA> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗