



# แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
กระทรวงสาธารณสุข

## 1. ประวัติความเป็นมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประวัติความเป็นมาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จากรายชื่อบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เริ่มจาก ขุน สวัสดิ์ วรรณ (เริน) ได้มาปฏิบัติงานเมื่อ พ.ศ.2450 ฉะนั้นจึงคาดว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้เริ่มก่อตั้งขึ้นในสมัยนั้น โดยมีสถานที่ปฏิบัติงานอยู่ในศาลากลางจังหวัดแพร่ ในปี พ.ศ.2495 นายแพทย์อมร นนทสุต ซึ่งในครั้งนั้นดำรงตำแหน่งอนามัยจังหวัด ได้ของบประมาณก่อสร้างอาคารสำนักงานขึ้นบริเวณหน้าศาลหลักเมือง บนถนนคุ้มเดิม เนื้อที่ 1 ไร่ 2 งาน 16 ตารางวา และพ.ศ. 2506 ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารใหม่ จึงได้ย้ายจากที่เดิมมาสร้างใหม่บริเวณถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ บนเนื้อที่ 2 ไร่ 10 ตารางวา ซึ่งเป็นที่ตั้งของของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ในปัจจุบัน โดยดำเนินการก่อสร้างเสร็จเมื่อ ปี พ.ศ.2507

ในปี พ.ศ.2528 นายแพทย์ มงคล ณ สงขลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ณ ขณะนั้น ได้ของบประมาณต่อเติมอาคาร โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1,000,000 บาท จึงสร้างอาคารใหม่ อีก 1 หลังต่อจากอาคารหลังแรก



เป็นอาคาร 2 ชั้น กว้าง 8 เมตร ยาว 12 เมตร การก่อสร้างได้ขอความร่วมมือเรือนจำจังหวัดแพร่ เป็นผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยใช้แรงงานจากผู้ต้องขัง และในปี พ.ศ.2539 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารเพิ่มอีก 1 หลัง เป็นอาคารหลังที่ 3 และเป็นอาคาร 3 ชั้น ด้วยงบประมาณก่อสร้าง จำนวน 7,500,000 บาท

ในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณ (งบลงทุน) จากกระทรวงสาธารณสุข ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จำนวน 30,913,000 บาท ก่อสร้างอาคารสำนักงานคอนกรีตเสริมเหล็ก 3 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 2,426 ตารางเมตร โครงสร้างต้านแผ่นดินไหว ตามแบบเลขที่ 8491 กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เริ่มก่อสร้างเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2560 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 (รวมเวลาในการก่อสร้าง 909 วัน)



พื้นที่ถือครองที่ดิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีที่ดิน จำนวน 3 แปลง ซึ่งแยกอยู่ห่างกันตามบริเวณต่างๆ ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ คือ

1) ที่ดินบริเวณหน้าศาลหลักเมือง เลขที่ 12 ถนนคุ้มเดิม มีเนื้อที่ 1 ไร่ 2 งาน 16 ตารางวา ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของ 1) อาคารศูนย์เครือข่ายด้านบริการการแพทย์แผนไทย กลุ่มงานแผนการแพทย์ไทย และการแพทย์ทางเลือก 2) บ้านพักข้าราชการ และ 3) อาคารสำนักงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดแพร่

2) ที่ดินบริเวณที่ตั้งอาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ในปัจจุบัน เลขที่ 25 ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ได้รับบริจาคที่ดินในปี 2533 จำนวน 2 แปลง รวมเนื้อที่ 2 ไร่ 19 ตารางวา

3) ที่ดินบริเวณด้านหลังสำนักงานเทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ 1 ถนนวีระ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ มีเนื้อที่ 1 ไร่ 20 ตารางวา เป็นที่ตั้งของอาคารบ้านพักข้าราชการ จำนวน 5 หลัง และแฟลต 20 ยูนิต 1 หลัง

## 2. พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุขตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2552 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552 โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวง ดังนี้

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด
- 2) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด
- 3) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การดำเนินการภายใต้พันธกิจตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลต่อความสำเร็จในการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดและบังเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อองค์กร ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพตลอดช่วงชีวิต มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม สุขภาพแข็งแรง อัตราการป่วยตายด้วยโรคต่างๆ ลดลง ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ลดลง สามารถเข้าถึงบริการสะดวกรวดเร็วอย่างทั่วถึงเป็นธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดรวมที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่กระจายอยู่ครอบคลุมทั้งจังหวัด ร้อยละ 100 ของพื้นที่ สถานบริการสาธารณสุขแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับปฐมภูมิ ระดับทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ มีกฎหมายรองรับครบถ้วนทุกภารกิจสำคัญ และกำหนดแนวทางการให้บริการสุขภาพด้วยระบบมาตรฐาน HA/DHS/รพ.สต. ตัดดาว และมาตรฐานวิชาชีพต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพและความสมดุลให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

### 3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้ประกาศวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยม ตามที่ปรากฏในแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ **ระยะ) ปี 5 พ(2569-2565.ศ. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนางานสาธารณสุขตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ2545.ศ. ซึ่งกำหนดให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพระดับพื้นที่ กำกับ ดูแล ประเมินและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพรายละเอียดแสดงตามตารางที่ 1 และตารางที่ 2**

ตารางที่ 1 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์สูงสุด พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่

<b>วิสัยทัศน์ (Vision)</b>	องค์กรคุณภาพ ภาคิเครือข่ายเข้มแข็ง เพื่อคนแพร่สุขภาพดี
<b>เป้าประสงค์สูงสุด (Ultimate Goals)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาชนจังหวัดแพร่ สุขภาพดี</li> <li>2. องค์กรมีคุณภาพ และเจ้าหน้าที่มีความสุข</li> <li>3. ระบบสุขภาพยั่งยืน</li> </ol>
<b>พันธกิจ (Mission)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เสริมสร้างการดูแลสุขภาพ และการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้มีความเข้มแข็ง</li> <li>2. พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ยกกระดับศักยภาพการให้บริการทุกระดับ</li> <li>3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เข้าถึงง่ายและครอบคลุมทุกมิติ</li> <li>4. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</li> <li>5. พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ</li> </ol>
<b>ยุทธศาสตร์ (Strategy)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี</li> <li>2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</li> <li>3. พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ</li> <li>4. เสริมสร้างภาคิเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน</li> </ol>

ตารางที่ 2 แสดงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และประเด็นขับเคลื่อน ตามแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่

<b>ยุทธศาสตร์</b>	<b>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์</b>	<b>กลยุทธ์ และประเด็นขับเคลื่อน</b>
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี	1) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม	<b>กลยุทธ์:</b> สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย <b>ประเด็นขับเคลื่อน :</b> ผู้สูงอายุ (ไม่ล้ม ไม่ล้ม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวล่า)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ และประเด็นขับเคลื่อน
	2) เครือข่ายบริการมีการดำเนินงาน เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาในระดับพื้นที่	<b>กลยุทธ์:</b> ป้องกัน ควบคุมโรค และ จัดการปัจจัยเสี่ยง <b>ประเด็นขับเคลื่อน :</b> 1) การป้องกัน ควบคุมโรค (treatment coverage) 2) การป้องกันควบคุมโรค COVID 19 3) การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง และ 4) การพัฒนาระบบบริการ เฝ้าระวังป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่าน เกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	- หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	<b>กลยุทธ์:</b> พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ <b>ประเด็นขับเคลื่อน :</b> 1) ส่งเสริมและ สนับสนุนให้โรงงานผลิตยาสมุนไพร เป็น แหล่งผลิตยาสมุนไพรที่มี และ 2) การ พัฒนาระบบ 30 บาท รักษาทุกที่
2. พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อ สนับสนุนการจัดบริการที่มี คุณภาพ	1) ระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังของหน่วยบริการมี ประสิทธิภาพ	<b>กลยุทธ์:</b> บริหารการเงินการคลังและ ระบบสนับสนุน <b>ประเด็นขับเคลื่อน :</b> พัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบ การเงินการคลัง
	2) ระบบบริหารจัดการองค์กรมี คุณภาพและบุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐาน วิชาชีพ	<b>กลยุทธ์:</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข <b>ประเด็นขับเคลื่อน :</b> การพัฒนาระบบ ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources) ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และ ด้านการสร้างความสุขให้กับบุคลากร
	3) สนับสนุนระบบบริการสุขภาพ เพื่อการดูแลประชาชนอย่าง ต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ	<b>กลยุทธ์:</b> พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเผยแพร่สื่อสาร <b>ประเด็นขับเคลื่อน :</b> พัฒนาระบบ สารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย ด้านมาตรฐาน และการเชื่อมโยงข้อมูล และความ ปลอดภัยระบบข้อมูล
4) เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อ พัฒนาสุขภาพประชาชน	- ระบบสุขภาพภาคประชาชนมี ความเข้มแข็ง	<b>กลยุทธ์:</b> สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ <b>ประเด็นขับเคลื่อน :</b> พัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย 3 หมอ

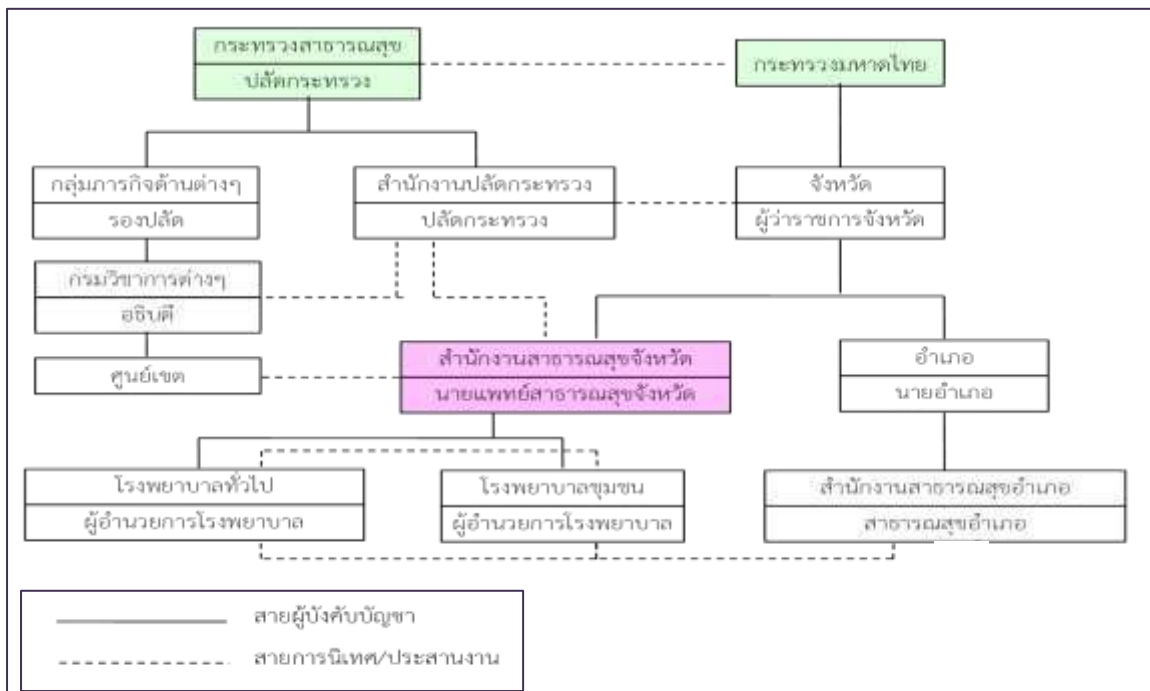
## แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่



#### 4. โครงสร้างองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ดำเนินการภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ดังภาพที่ P1-1 อยู่ภายใต้การกำกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกำกับดูแลตนเอง ครอบคลุม 4 ด้าน คือ 1) ด้านการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ 2) ด้านการเงินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3) ด้านการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ 4) ด้านธรรมาภิบาล นอกจากนี้ยังมีระบบการกำกับในระดับเหนือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เช่น จังหวัดแพร่, เขตสุขภาพที่1, สป.สธ., คตป., ปปท. เป็นต้น

ภาพที่ P1-1 โครงสร้างองค์กร การบริหารราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

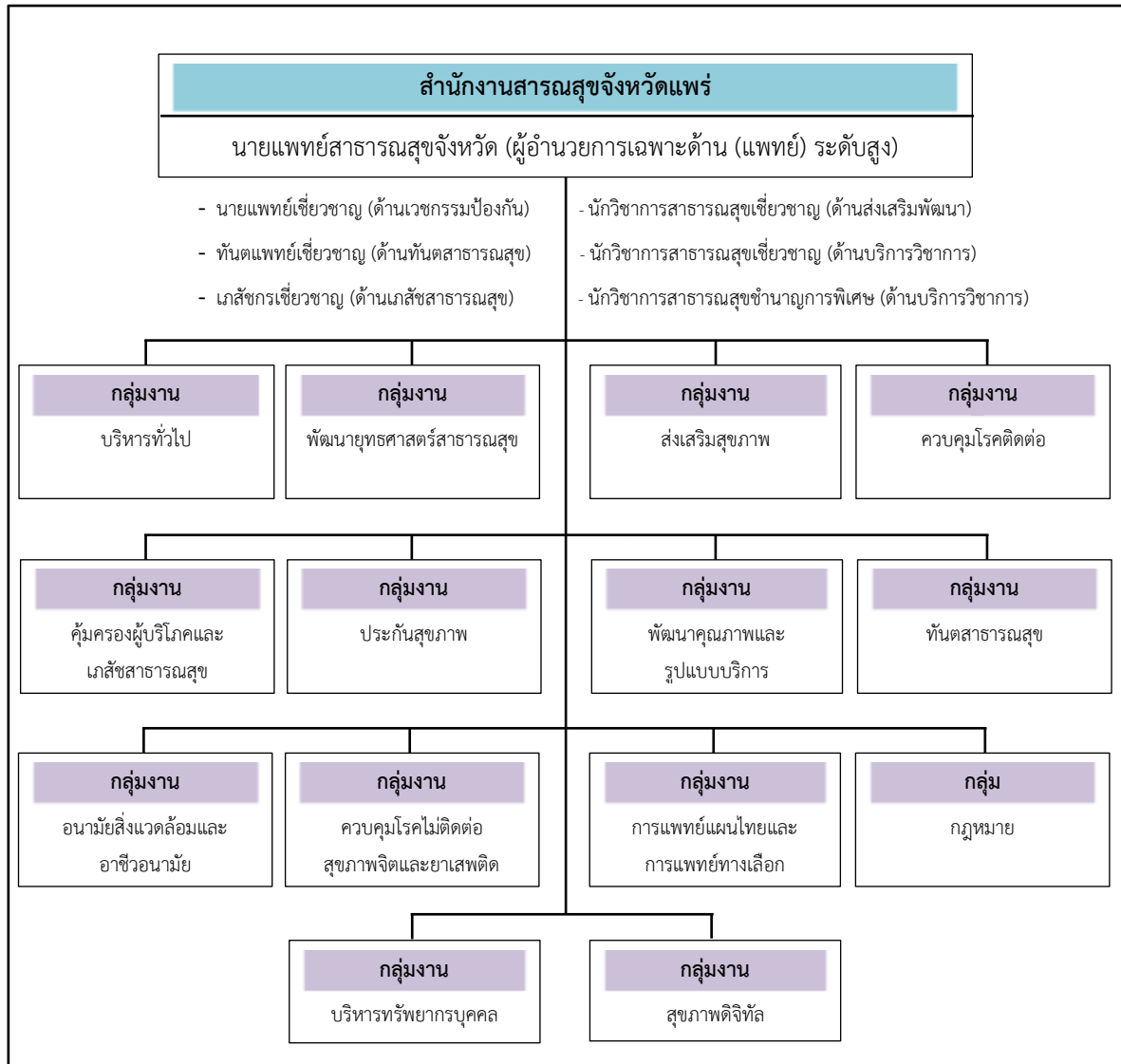


##### 4.1 โครงสร้างภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 โดยมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้บริหารสูงสุด โดยมีโครงสร้างภารกิจและตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.032/ว1707 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2560 โครงสร้างภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แบ่งออกเป็น 13 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย และกลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล รายละเอียดตามภาพประกอบ 1



ภาพประกอบ 1 ผังโครงสร้างองค์กรภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่



## 5. ข้อมูลบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 1,596 คน ประกอบด้วย 2 สายงาน คือ สายงานหลัก ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ทันตภิบาล แพทย์แผนไทย ฯลฯ (ร้อยละ 67.61) และ สายงานสนับสนุน เช่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักรักษาพยาบาล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการสถิติ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ฯลฯ (ร้อยละ 32.39) บุคลากรในภาพรวมทั้งสายงานหลักและสายงานสนับสนุน มีอายุงานเฉลี่ย 17 ปี อายุตัวเฉลี่ย 44 ปี กลุ่มบุคลากรที่มีอายุงานมากที่สุด คือ กลุ่มลูกจ้างประจำ (30 ปี) รองลงมา คือ กลุ่มข้าราชการ (20 ปี) ส่วนอายุเฉลี่ย พบว่ากลุ่มลูกจ้างประจำมีอายุเฉลี่ยมากที่สุด (57 ปี) รองลงมา คือ กลุ่มข้าราชการ (45 ปี) รายละเอียดดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ข้อมูลบุคลากรปฏิบัติงานจริง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (ยกเว้น โรงพยาบาลแพร่)

อำเภอ	หน่วยงาน	ปฏิบัติงานจริง ณ 30 กันยายน 2567					
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน	รวม
เมืองแพร่	สสจ.แพร่	108	19	0	2	0	129
	สสอ.เมือง	9	0	0	0	0	9
ร้องกวาง	รพช.ร้องกวาง	115	6	45	5	3	174
	สสอ.ร้องกวาง	51	0	6	1	12	70
สอง (2)	รพช.สอง	88	4	48	5	7	152
	สสอ.สอง	39	1	8	0	8	56
เด่นชัย	รพช.เด่นชัย	114	3	57	11	0	185
	สสอ.เด่นชัย	26	0	12	1	1	40
สูงเม่น	รพช.สูงเม่น	119	2	64	4	0	189
	สสอ.สูงเม่น	52	0	17	0	2	71
ลอง	รพช.ลอง	93	5	44	7	2	151
	สสอ.ลอง	39	0	10	0	0	49
วังชิ้น	รพช.วังชิ้น	81	4	47	10	3	145
	สสอ.วังชิ้น	48	0	5	0	0	53
หนองม่วงไข่	รพช.หนองม่วงไข่	76	3	32	4	0	115
	สสอ.หนองม่วงไข่	7	0	0	0	1	8
<b>รวม</b>		<b>1,065</b>	<b>47</b>	<b>395</b>	<b>50</b>	<b>39</b>	<b>1,596</b>

ตารางที่ 4 ข้อมูลบุคลากรปฏิบัติงานจริง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำแนกตามสายงาน (ยกเว้น โรงพยาบาลแพร่)

ที่	ประเภทสายงาน (ตำแหน่ง)	ประเภทการจ้าง					
		ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป.	ลจช.	รวม
1	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	8	1	6			15
2	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์			5			5
3	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	39					39
5	เจ้าพนักงานธุรการ	13	4	10		2	29
6	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1		3			4
7	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	2	5			9
8	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	33					33
9	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	2					2
10	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	6					6
11	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	6	1	2			9

ที่	ประเภทสายงาน (ตำแหน่ง)	ประเภทการจ้าง					รวม
		ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป.	ลจช.	
12	เจ้าพนักงานสถิติ			4			4
13	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	59		2			61
14	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน			3			3
15	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)/ (ฉุกเฉิน)	7		1			8
16	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ป.แพทย์แผนไทย)	3					3
17	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	1					1
18	ช่างฝีมือทั่วไป			1			1
19	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์			2			2
20	ทันตแพทย์	38					38
21	นักกายภาพบำบัด	14		4		1	19
22	นักจัดการงานทั่วไป	8	4				12
23	นักทรัพยากรบุคคล	1	6				7
24	นักเทคนิคการแพทย์	23					23
25	นักโภชนาการ	2		1			3
26	นักรังสีการแพทย์	6	1				7
27	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5	3				8
28	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2		4		1	7
29	นักวิชาการเงินและบัญชี	2	14	4			20
30	นักวิชาการพัสดุ		8	2		1	11
31	นักวิชาการสาธารณสุข	175	2	17		8	202
32	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	8					8
33	นายช่างเทคนิค	3		2			5
34	นายช่างไฟฟ้า			1			1
35	นายช่างโยธา	1	1				2
36	นายแพทย์	81					81
37	นิติกร	1					1
38	ผู้ช่วยช่างทั่วไป			4			4
39	ผู้ช่วยทันตแพทย์			6	5		11
40	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด			1			1
41	ผู้ช่วยพนักงานสุขศึกษา			1			1
42	ผู้ช่วยพยาบาล				6		6
43	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	1					1
44	พนักงานการเงินและบัญชี			3	1		4
45	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค			1			1

ที่	ประเภทสายงาน (ตำแหน่ง)	ประเภทการจ้าง					
		ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป.	ลจช.	รวม
46	พนักงานเก็บเงิน			1			1
47	พนักงานเก็บเอกสาร			2			2
48	พนักงานเกษตรพื้นฐาน			4			4
49	พนักงานขับรถยนต์			25	7		32
50	พนักงานจุลทัศน์กร			1			1
51	พนักงานช่วยการพยาบาล			21	1	4	26
52	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			85	19	1	105
53	พนักงานช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล					2	2
54	พนักงานซักฟอก			7			7
55	พนักงานทั่วไป					7	7
56	พนักงานธุรการ			18	4	4	26
57	พนักงานบริการ			77		2	79
58	พนักงานบัตรรายงานโรค			3			3
59	พนักงานประกอบอาหาร			3			3
60	พนักงานประจำตึก			3			3
61	พนักงานประจำห้องทดลอง			1			1
62	พนักงานประจำห้องยา			5			5
63	พนักงานเปล			26			26
64	พนักงานพัสดุ			1	2		3
65	พนักงานพิมพ์			1			1
66	พนักงานเภสัชกรรม			1	2		3
67	พนักงานรับโทรศัพท์			1			1
68	พนักงานวิทยาศาสตร์				1		1
69	พนักงานสุขภาพชุมชน				1		1
70	พนักงานโสตทัศนศึกษา			1			1
71	พยาบาลเทคนิค	3					3
72	พยาบาลวิชาชีพ	440		5		4	449
73	แพทย์แผนไทย	19		6		2	27
74	เภสัชกร	51					51
75	โภชนากร	1		2			3
76	แม่บ้าน				1		1
รวม		1,065	47	395	50	39	1,596

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ยื่นความประสงค์ขอรับประเมินความพร้อม เพื่อรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้อยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 และแผนปฏิบัติการการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) ต่อคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในวันที่ 26 ตุลาคม 2565 โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับผลการประเมินมีความพร้อมในระดับดีเลิศ สามารถรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ได้ทุกแห่ง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตจังหวัดแพร่ ถ่ายโอนภารกิจอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 70 แห่ง จากสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวนทั้งหมด 121 แห่ง หรือ ร้อยละ 40.50 และในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความประสงค์รับถ่ายโอนภารกิจ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม จำนวน 49 แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน 2 แห่ง ให้อยู่ในความดูแล ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอยู่ในความดูแลครอบคลุม ร้อยละ 100 ทั้งนี้ เมื่อเทียบจำนวนบุคลากรทั้งหมดของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า จำนวนบุคลากรทั้งหมดลดลง ร้อยละ 14.42 แสดงตามตารางที่ 5

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2568

สายงาน	ประเภทการจ้าง					
	ขรก.	พกส.	ลปจ.	ลจชค. (เดือน)	ลจชค. (วัน/เหมา)	รวม
1. พยาบาลวิชาชีพ	111	2	-	2	1	116
2. นักวิชาการสาธารณสุข	89	3	-	3	5	100
3. แพทย์แผนไทย	3	-	-	-	-	3
4. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	24	-	-	-	-	24
5. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	38	-	-	-	-	38
6. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานอนามัย	-	-	1	-	-	1
7. สนับสนุนสายวิชาชีพหลัก	-	89	-	9	60	158
รวม (ร้อยละ)	265 (60.23%)	94 (21.36%)	1 (0.23%)	14 (3.18%)	66 (15.00%)	440

## 6. แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

การพัฒนาบุคลากรนั้นเป็นกลยุทธ์ตลอดจนกระบวนการในการจัดการบุคลากรภายในองค์กรตามมิติต่างๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเกิดปัญหาน้อยที่สุด เป็นกระบวนการสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงการพัฒนาให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ในฐานะกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่หรือการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร มีบทบาทตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ **1) ด้านบริหารกำลังคน** ได้แก่ งานวางแผนกำลังคน งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล งานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ งานประเมินคุณสมบัติบุคคลและผลงานขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ และงานเงินเดือน **2) ด้านงานพัฒนาบุคลากร** ได้แก่ งานพัฒนาบุคคล (ด้านบริการ ด้านบริหาร ด้านวิชาการ) งานส่งเสริมสนับสนุนการทำงานวิจัย รวมถึง งานจริยธรรมวิจัย งานลาศึกษาและฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เกิดปัญหาน้อยที่สุด ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความรักความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงมีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

อีกทั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตจังหวัดแพร่ ถ่ายโอนภารกิจอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 70 แห่ง จากสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวนทั้งหมด 121 แห่ง หรือร้อยละ 40.50 สถานการณ์การถ่ายโอนภารกิจฯ ดังกล่าว จะเห็นได้ว่าประเด็นหลักที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญคือการถ่ายโอนโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ และครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ส่วนประเด็นเกี่ยวกับระบบบริการสาธารณสุขในพื้นที่ ระบบการประสานการดำเนินงานระหว่าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยังไม่ได้กล่าวถึงและให้ความสำคัญมากเท่าที่ควร จึงเป็นโจทย์สำคัญที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลต้องดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และพัฒนาบทบาทภารกิจตามโครงสร้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อนำแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่พัฒนาขึ้น ประยุกต์ใช้ในพื้นที่ถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเกิดระบบการเชื่อมประสานการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในพื้นที่ และยังสามารถนำแนวทางการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่พัฒนาขึ้น ประยุกต์สู่การวางแผนกำลังคนด้านสาธารณสุขตามโครงสร้าง บทบาทภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่เปลี่ยนไปตามบริบทของการถ่ายโอนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ บทบาทภารกิจหลักของการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อเป็นแนวทางการให้ดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อไป

## แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2565-2569 :

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข

แผนงานด้านการบริหารกำลังคน :

กิจกรรมหลัก	พื้นที่เป้าหมาย ดำเนินการ	จำนวน/ เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
1. การวางแผนกำลังคน (วางแผนและวิเคราะห์อัตราากำลังคนทุกประเภทการจ้างงาน การบริหารตำแหน่งว่าง)	สสจ.แพร่	บุคลากรในสังกัด สสจ.แพร่ ทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน 1,596 คน	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
2. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สสจ.,รพช.,สสอ.		✓	✓	✓	✓	เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
3. การจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล (HROPS) และการจัดทำทะเบียนประวัติบุคลากร (กพ.7)	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
4. การดำเนินการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
5. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	สสจ.,รพช.,สสอ.		✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
6. การประเมินคุณสมบัติบุคคลและผลงานขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
7. การดำเนินการเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR
8. การดำเนินงานด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของบุคลากร	สสจ.แพร่		✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR

หมายเหตุ : ประเภทการจ้างงาน ได้แก่ 1) ข้าราชการ 2) พนักงานราชการ 3) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 4) ลูกจ้างประจำ และ 5) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

**การกำกับติดตาม และประเมินผล:** ติดตามประเมินผลผ่านตัวชี้วัดผลสำเร็จตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมหลัก ตามรอบการประเมิน จำนวน 2 รอบการประเมิน (รอบที่1 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 ต.ค.2567-31 มีนาคม 2568 รอบที่2 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 เม.ย.—30 ก.ย. 2568)



## แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2565-2569 :

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข

**แผนงานด้านพัฒนาบุคลากร :** การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรมหลัก	พื้นที่เป้าหมาย ดำเนินการ	จำนวน/ เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
● การพัฒนาศักยภาพบุคลากร								
1. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกำลังคน	สสจ.,รพช.,สสอ.	60 คน		✓			เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
2. การประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงาน R2R/การวิจัย/CQI	สสจ.,รพช.,สสอ.	120 คน			✓		เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
3. การจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ "วารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา" ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 และฉบับที่ 2	สสจ.และเผยแพร่บน www.thaidj.org	ปีละ 2 ฉบับ	✓		✓		-	กลุ่มงาน HR
4. การประชุมเชิงปฏิบัติการองค์ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	สสจ., รพช., สสอ., รพ.สต.	100 คน		✓	✓	✓	เงินบำรุง	กลุ่มงาน HR
5. การสนับสนุนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด	สสจ.,รพช.,สสอ.	16 แห่ง		✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน HR

**การกำกับติดตาม และประเมินผล:**

1. ติดตามประเมินผลผ่านตัวชี้วัดผลสำเร็จตามเป้าหมายของแต่ละโครงการ

2. ติดตามประเมินผลผ่านตัวชี้วัดผลสำเร็จตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมหลัก ตามรอบการประเมิน จำนวน 2 รอบการประเมิน

(รอบที่1 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 ต.ค.2567-31 มีนาคม 2568 รอบที่2 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 เม.ย.—30 ก.ย. 2568)

## แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2565-2569 :

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้ และองค์กรแห่งความสุข

**แผนงานด้านพัฒนาบุคลากร :** การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนางานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร

กิจกรรมหลัก	พื้นที่เป้าหมาย ดำเนินการ	จำนวน/เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
● <b>การพัฒนาบุคคล (ด้านบริการ ด้านบริหาร ด้านวิชาการ)</b>								กลุ่มงาน HR
1. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	สสจ.,รพช.,สสอ.	100 คน		✓			-	
● <b>การงานลาศึกษาและฝึกอบรม</b>								กลุ่มงาน HR
1. การวิเคราะห์ และจัดทำแผนการศึกษา ฝึกอบรม ของบุคลากร	สสจ.,รพช.,สสอ.	16 แห่ง/ 16 แผน	✓			✓	-	
2. การสนับสนุนการศึกษาต่อ และการฝึกอบรมระยะสั้น	สสจ.,รพช.,สสอ.		✓	✓	✓	✓	-	
● <b>การดำเนินการองค์กรสร้างสุขสัมพันธ์</b>								กลุ่มงาน HR
1. การสนับสนุนการจัดกิจกรรมสร้างสุขสัมพันธ์	สสจ.,รพช.,สสอ.				✓	✓	-	

**การกำกับติดตาม และประเมินผล:** ติดตามประเมินผลผ่านตัวชี้วัดผลสำเร็จตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมหลัก ตามรอบการประเมิน

จำนวน 2 รอบการประเมิน (รอบที่1 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 ต.ค.2567-31 มีนาคม 2568 รอบที่2 ผลการปฏิบัติงานช่วง 1 เม.ย.—30 ก.ย. 2568

## ภาคผนวก 1

---

แผนการบริหารตำแหน่งว่าง (ประเภทการจ้างข้าราชการ)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

● **แผนการบริหารตำแหน่งว่าง (ประเภทการจ้างข้าราชการ) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human resource management) มีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงานในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบันที่องค์กรภาครัฐให้ความสำคัญต่องานทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลควรต้องแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมขององค์กรเพื่อเป็นหลักประกันว่าทุกกิจกรรมขององค์กรจะสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะประเด็นการสรรหาและการเลือกสรรบุคลากร ให้มีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่จึงได้จัดทำแผนการบริหารตำแหน่งว่าง (ประเภทการจ้างข้าราชการ) เพื่อสรรหาบุคลากรทดแทนตำแหน่งซึ่งว่างลงจากสาเหตุต่างๆ ได้แก่ ว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ การลาออก การเลื่อนระดับสูงขึ้น การย้าย/โอน การปรับปรุงตำแหน่ง และจากการได้รับสัทธิสรตำแหน่งจากกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องตัวชี้วัดผลสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข “ตัวชี้วัด: การบริหารจัดการตำแหน่งว่างเมื่อสิ้นปีงบประมาณองค์กรมีตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละ 5” ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ตำแหน่งว่าง ข้อมูล ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2567 และวางแผนสรรหาบุคลากรทดแทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

● การบริหารตำแหน่งว่าง ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2567 พบว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีตำแหน่งข้าราชการทั้งหมด 1,074 ตำแหน่ง แบ่งเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง 946 ตำแหน่ง (ร้อยละ 87.77) ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง (ว่าง) 128 ตำแหน่ง (ร้อยละ 12.23) ทั้งนี้ แผนการบริหารตำแหน่งว่างจำนวน 128 ตำแหน่ง แสดงตามตารางที่ 6 และรูปที่ 1

ตารางที่ 6 แผนการบริหารตำแหน่งว่าง ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2567 (128 ตำแหน่ง)

แผนบริหารตำแหน่งว่าง	จำนวน	ร้อยละ	ผลการดำเนินการแล้วเสร็จ ณ วันที่ 1 มี.ค. 2568
1. ตำแหน่งสวจน (สป.ไม่ให้ใช้ตำแหน่ง)	7	5.47	7 (ร้อยละ 100)
2. ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง	11	8.59	10 (ร้อยละ 17.24)
3. เลื่อนระดับสูงขึ้น	17	13.28	5 (ร้อยละ 8.62)
4. รับย้าย/โอน	40	31.25	18 (ร้อยละ 31.03)
5. บรรจุผู้สอบแข่งขัน	8	6.25	3 (ร้อยละ 5.17)
6. บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	32	25.00	8 (ร้อยละ 13.79)
7. ยังไม่ได้กำหนดวิธีสรรหา (ยังไม่มีผู้มาครอง)	13	10.16	7 (ร้อยละ 12.07)
<b>รวม</b>	<b>128</b>	<b>100</b>	<b>55 (ร้อยละ 45.31)</b>

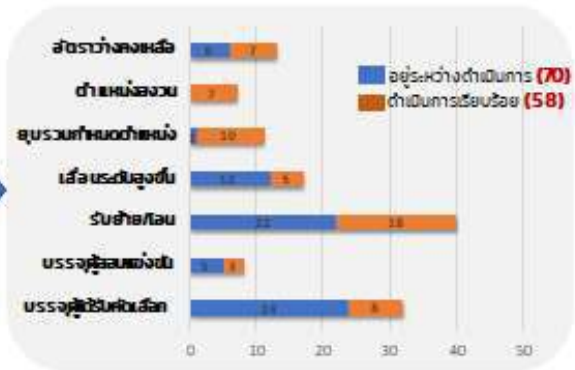
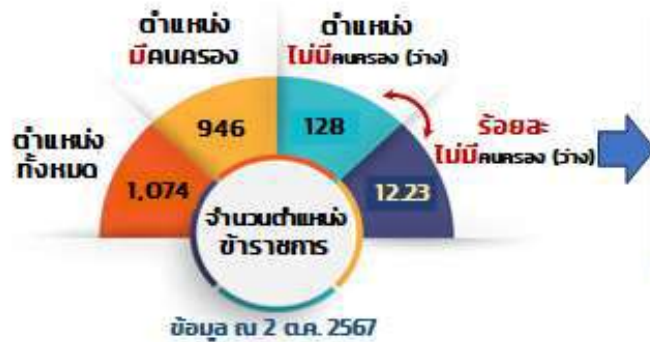
**ประเด็น**  
**ตัวชี้วัด**

บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

(ตัวชี้วัดที่ 1) การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง (รอบ 6 เดือน: หน่วยงานมีตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 5)

**แผนการบริหารตำแหน่งว่าง**



**ตำแหน่งไม่มีคนครอง (ว่าง)**  
คงเหลือ 70 ตำแหน่ง (ร้อยละ 6.52)

รูปที่ 1 แสดงแผนการบริหารตำแหน่งว่าง ข้อมูล ณ 2 ตุลาคม 2567 และผลการดำเนินการแล้วเสร็จ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568

- การบริหารตำแหน่งว่าง ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 พบว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง (ว่าง) จำนวน 25 ตำแหน่ง โดยมีแผนการบริหารตำแหน่งแสดงตามตารางที่ 7 และรูปที่ 2

ตารางที่ 6 แผนการบริหารตำแหน่งว่าง ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2567 (128 ตำแหน่ง)

สาเหตุ/ที่มา ของตำแหน่งว่าง	จำนวน	ร้อยละ	ผลการดำเนินการสรรหาผู้ที่จะมาครองตำแหน่ง ณ วันที่ 1 มี.ค. 2568
1. เลื่อนระดับ	5	20.00	5 (ร้อยละ 100)
2. ย้ายต่างประเภท	3	12.00	2 (ร้อยละ 66.66)
3. ย้ายระดับเดิม	10	40.00	5 (ร้อยละ 50.00)
4. ลาออก	6	24.00	4 (ร้อยละ 66.66)
5. ข้าราชการเสียชีวิต	1	4.00	1 (ร้อยละ 100)
<b>รวม</b>	<b>25</b>	<b>100</b>	<b>55 (ร้อยละ 45.31)</b>

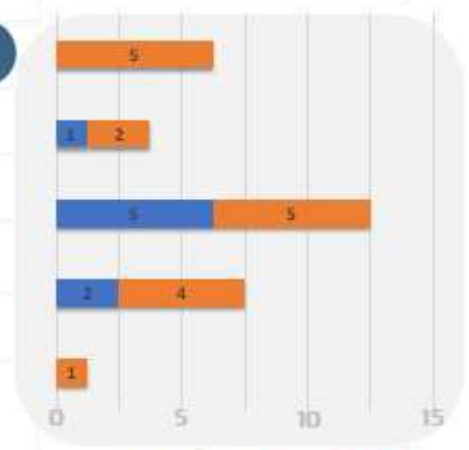
## การบริหารตำแหน่งว่าง

ตั้งแต่ 1 พ.ย. 2567- ปัจจุบัน

ตำแหน่งทั้งหมด  
25 ตำแหน่ง



## แผนการบริหารตำแหน่ง



อยู่รอดงสรรหา/ไม่คนที่จะมาครองตำแหน่ง (32.00 %)  
คนที่จะมาครองตำแหน่ง (68.00 %)

รูปที่ 2 แสดงแผนการบริหารตำแหน่งว่าง ข้อมูล ณ 1 พฤศจิกายน 2567 และผลการดำเนินสรรหาผู้ที่มาครองตำแหน่งแล้วเสร็จ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568

## ภาคผนวก 2

---

แผนกรอบอัตรากำลังคนด้านสาธารณสุข ตามการยกระดับศักยภาพระบบบริการสุขภาพ (SAP)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

**แผนกรอบอัตรากำลังคนด้านสาธารณสุข ตามการยกระดับศักยภาพระบบบริการสุขภาพ (SAP)**

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ตามนโยบายทศวรรษแห่งการยกระดับศักยภาพระบบบริการสาธารณสุขไทยเป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” จึงวิเคราะห์ภาระงานและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สอดคล้องกับการยกระดับศักยภาพระบบบริการสุขภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการ ตามความต้องการประชาชนและบริบทของพื้นที่ โดยนำไปสู่การกำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำตามการยกระดับศักยภาพระบบบริการสุขภาพ (SAP) 4 วิชาชีพ ได้แก่ สายงานแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีสถานการณ์อัตรากำลัง 4 วิชาชีพ เมื่อเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังที่ปรับใหม่ ปี 2567 ในโรงพยาบาลจำนวน 8 แห่ง พบว่า มีอัตรากำลัง สายงานแพทย์ จำนวน 194 คน คิดเป็น 76.08% ของกรอบอัตรากำลัง (255) สายงานทันตแพทย์ จำนวน 56 คน คิดเป็น 87.50% ของกรอบอัตรากำลัง (49) สายงานเภสัชกร จำนวน 89 คน คิดเป็น 89.00% ของกรอบอัตรากำลัง (100) และสายงานพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 909 คน คิดเป็น 75.37% ของกรอบอัตรากำลัง (1206) รายละเอียดแสดงตามตารางที่ 1 - 4

ตารางที่ 1 **สายงานแพทย์:** สัดส่วนอัตรากำลังปฏิบัติงานจริงเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรมี จำแนกตามโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลังควรมี	ปฏิบัติงานจริง		ส่วนต่างจากกรอบอัตรากำลังควรมี	
			จำนวน	ร้อยละเมื่อเทียบกรอบอัตรากำลังควรมี	จำนวน	ร้อยละเมื่อเทียบกรอบอัตรากำลังควรมี
1	รพท.แพร่	148	129	87.16	19	12.84
2	รพร.เด่นชัย	13	10	76.92	3	23.08
3	รพช.ร่องกวาง	18	9	50.00	9	50.00
4	รพช.สอง	15	8	53.33	7	46.67
5	รพช.สูงเม่น	22	17	77.27	5	22.73
6	รพช.ลอง	16	8	50.00	8	50.00
7	รพช.วังชิ้น	14	8	57.14	6	42.86
8	รพช.หนองม่วงไข่	9	5	55.56	4	44.44
<b>รวม</b>		<b>255</b>	<b>194</b>	<b>76.08</b>	<b>61</b>	<b>23.92</b>



ตารางที่ 2 สายงานทันตแพทย์: สัดส่วนอัตรากำลังปฏิบัติงานจริงเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรมี จำแนกตาม  
โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรา กำลังควรมี	ปฏิบัติงานจริง		ส่วนต่างจากกรอบอัตรากำลังควรมี	
			จำนวน	ร้อยละเมื่อเทียบกรอบ อัตรากำลังควรมี	จำนวน	ร้อยละเมื่อเทียบกรอบ อัตรากำลังควรมี
1	รพท.แพร่	15	15	100.00	0	0.00
2	รพร.เด่นชัย	5	3	60.00	2	40.00
3	รพช.ร้องกวาง	6	6	100.00	0	0.00
4	รพช.สอง	6	6	100.00	0	0.00
5	รพช.สูงเม่น	6	5	83.33	1	16.67
6	รพช.ลอง	8	6	75.00	2	25.00
7	รพช.วังชิ้น	7	4	57.14	3	42.86
8	รพช.หนองม่วงไข่	3	4	133.33	-1	-33.33
<b>รวม</b>		<b>56</b>	<b>49</b>	<b>87.50</b>	<b>7</b>	<b>12.50</b>

ตารางที่ 3 สายงานเภสัชกร: สัดส่วนอัตรากำลังปฏิบัติงานจริงเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรมี จำแนกตาม  
โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรา กำลังควรมี	ปฏิบัติงานจริง		ส่วนต่างจากกรอบอัตรากำลังควรมี	
			จำนวน	ร้อยละเมื่อเทียบกรอบ อัตรากำลังควรมี	จำนวน	ร้อยละเมื่อเทียบกรอบ อัตรากำลังควรมี
1	รพท.แพร่	41	38	92.68	3	7.32
2	รพร.เด่นชัย	10	10	100.00	0	0.00
3	รพช.ร้องกวาง	8	7	87.50	1	12.50
4	รพช.สอง	10	8	80.00	2	20.00
5	รพช.สูงเม่น	11	9	81.82	2	18.18
6	รพช.ลอง	7	5	71.43	2	28.57
7	รพช.วังชิ้น	7	7	100.00	0	0.00
8	รพช.หนองม่วงไข่	6	5	83.33	1	16.67
<b>รวม</b>		<b>100</b>	<b>89</b>	<b>89.00</b>	<b>11</b>	<b>11.00</b>

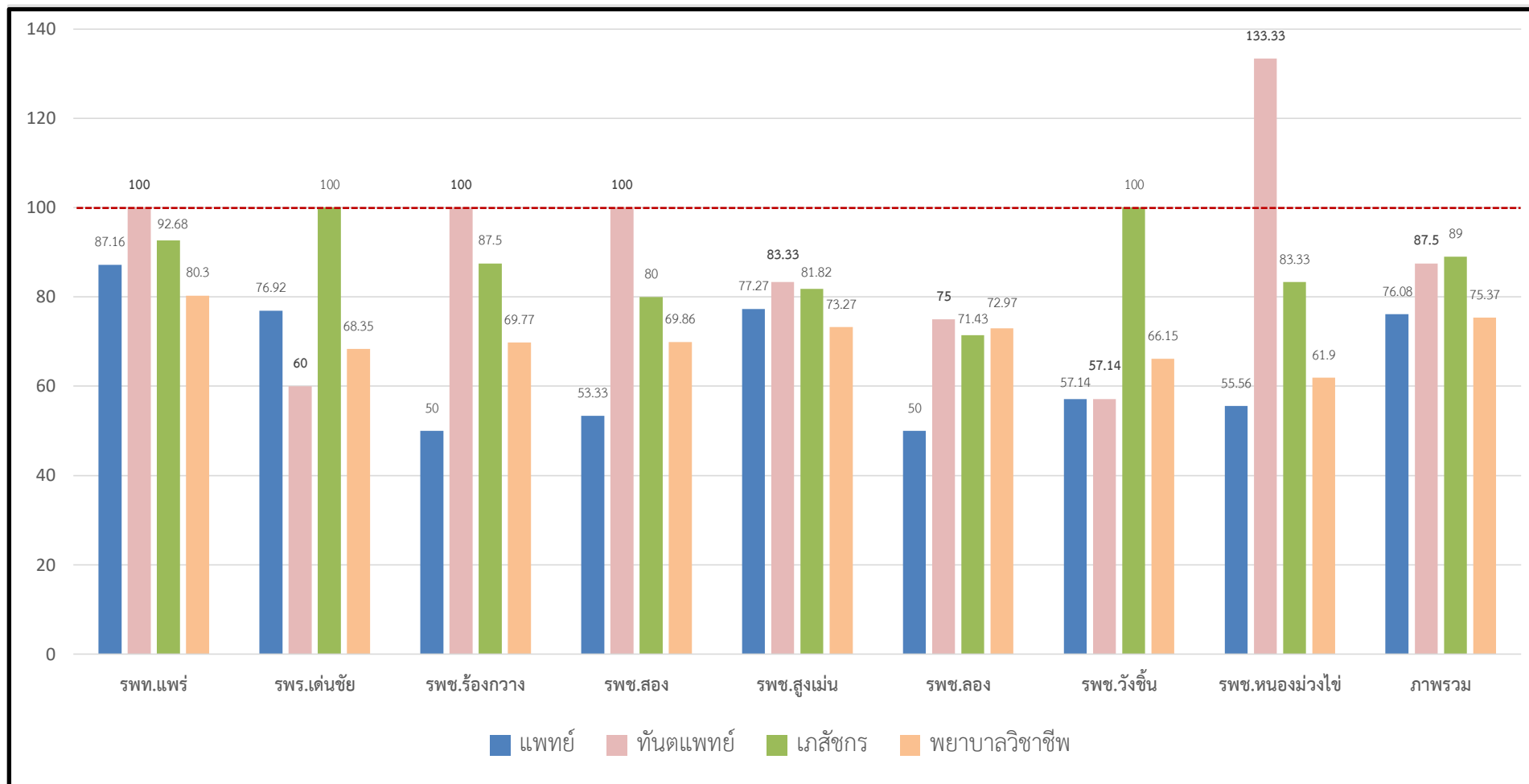
ตารางที่ 4 สายงานพยาบาลวิชาชีพ: สัดส่วนอัตรากำลังปฏิบัติงานจริงเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรมี จำแนกตามโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรา กำลังควรมี	ปฏิบัติงานจริง		ส่วนต่างจากกรอบอัตรากำลังควรมี	
			จำนวน	ร้อยละเมื่อเทียบกรอบ อัตรากำลังควรมี	จำนวน	ร้อยละเมื่อเทียบกรอบ อัตรากำลังควรมี
1	รพท.แพร่	665	534	80.30	131	19.70
2	รพร.เด่นชัย	79	54	68.35	25	31.65
3	รพช.ร้องกวาง	86	60	69.77	26	30.23
4	รพช.สอง	73	51	69.86	22	30.14
5	รพช.สูงเม่น	101	74	73.27	27	26.73
6	รพช.ลอง	74	54	72.97	20	27.03
7	รพช.วังชิ้น	65	43	66.15	22	33.85
8	รพช.หนองม่วงไข่	63	39	61.90	24	38.10
<b>รวม</b>		<b>1206</b>	<b>909</b>	<b>75.37</b>	<b>297</b>	<b>24.63</b>

การกระจายตัวของบุคลากรแต่ละสายงาน (สัดส่วนอัตรากำลังปฏิบัติงานจริงเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรมี) ตามตารางที่ 1-4 และ แผนภาพที่ 1 พบว่า พบว่า

- 1) สายงานแพทย์ น้อยที่สุดที่โรงพยาบาลร้องกวาง (ร้อยละ 50.00) และโรงพยาบาลลอง (ร้อยละ 50.00) มากที่สุดที่โรงพยาบาลแพร่ (ร้อยละ 87.16)
- 2) สายงานทันตแพทย์ น้อยที่สุดที่โรงพยาบาลวังชิ้น (ร้อยละ 57.14) และโรงพยาบาลลำเต็ญพระยุพราชเด่นชัย (ร้อยละ 60.00) มากที่สุดที่โรงพยาบาลหนองม่วงไข่ (ร้อยละ 133.00)
- 3) สายงานเภสัชกร น้อยที่สุดที่โรงพยาบาลลอง (ร้อยละ 71.43) และโรงพยาบาลลอง (ร้อยละ 50.00) มากที่สุดที่โรงพยาบาลลำเต็ญพระยุพราชเด่นชัย (ร้อยละ 100) และโรงพยาบาลวังชิ้น (ร้อยละ 100)
- 4) สายงานพยาบาลวิชาชีพ น้อยที่สุดที่โรงพยาบาลหนองม่วงไข่ (ร้อยละ 61.90) มากที่สุดที่โรงพยาบาลแพร่ (ร้อยละ 80.30)

แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนอัตรากำลังปฏิบัติงานจริง เทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรมี จำแนกตามสายงานและหน่วยบริการ (โรงพยาบาล) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่



ข้อมูล ณ 2 ต.ค.2567

อัตรากำลังสายงานแพทย์ที่ปฏิบัติจริง จำแนกรายโรงพยาบาลชุมชนสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ข้อมูล ณ 2 ต.ค. 2567

**โรงพยาบาลสูงเม่น**

- กรอบอัตรากำลังควรมี = 22
- **ปฏิบัติงานจริง = 17 คน**
- แพทย์ทั่วไป = คน
- แพทย์เฉพาะทางสาขา.....= คน

**แพทย์ลาศึกษาต่อสาขา**

- เวชศาสตร์ฉุกเฉิน จบปี 2568 = 1 คน
- วิสัญญีวิทยา จบปี 2569 = 1 คน
- กุมารเวชศาสตร์ จบปี 2570 = 1 คน
- ออโรโธปิดิกส์ จบปี 2571 = 1 คน

**รพร.เด่นชัย**

- กรอบอัตรากำลังควรมี = 13
- ปฏิบัติงานจริง = 10
- แพทย์ทั่วไป = คน
- แพทย์เฉพาะทางสาขา.....= คน

**แพทย์ลาศึกษาสาขา**

- เวชศาสตร์ครอบครัวปฏิบัติงาน จบปี 2568 = 1 คน

**โรงพยาบาลลอง**

- กรอบอัตรากำลังควรมี = 16
- ปฏิบัติงานจริง = 8
- แพทย์ทั่วไป = คน
- แพทย์เฉพาะทางสาขา.....= คน

**แพทย์ลาศึกษาสาขา**

- อายุรศาสตร์ จบปี 2570 = 1 คน

**โรงพยาบาลวังชิ้น**

- กรอบอัตรากำลังควรมี = 14
- ปฏิบัติงานจริง = 8
- แพทย์ทั่วไป = คน
- แพทย์เฉพาะทางสาขา.....= คน

**แพทย์ลาศึกษาสาขา**

- เวชศาสตร์ฉุกเฉิน จบปี 2569 = 1 คน

**โรงพยาบาลหนองม่วงไข่**

- กรอบอัตรากำลังควรมี = 9
- ปฏิบัติงานจริง = 5
- แพทย์ทั่วไป = คน
- แพทย์เฉพาะทางสาขา.....= คน

**แพทย์ลาศึกษาสาขา**

- เวชศาสตร์ครอบครัวปฏิบัติงาน จบปี 2568 = 1 คน

**โรงพยาบาลร้องกวาง**

- กรอบอัตรากำลังควรมี = 18
- ปฏิบัติงานจริง = 9
- แพทย์ทั่วไป = คน
- แพทย์เฉพาะทางสาขา.....= คน

**โรงพยาบาลสอง (2)**

- กรอบอัตรากำลังควรมี = 15
- ปฏิบัติงานจริง = 8
- แพทย์ทั่วไป = คน
- แพทย์เฉพาะทางสาขา.....= คน

ตารางที่ 5 ข้อมูลการลาศึกษาเข้าฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ-สกุล	สาขา	ปีที่ลาศึกษา	ปีที่คาดว่าจะจบ	ชื่อโรงพยาบาล/เขตสุขภาพ (ต้นสังกัด)
1	นายวีรภัทร พูนานันท์	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	2565	2568	โรงพยาบาลสูงเม่น
2	นางสาววิจิตา กาญจนประดิษฐ์	เวชศาสตร์ครอบครัว	2565	2568	โรงพยาบาลหนองม่วงไข่
3	นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วยศ	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	2566	2569	รพ.เด่นชัย
4	นายชัชฌ์ พรหมจักร์	กุมารเวชศาสตร์	2566	2570	โรงพยาบาลสูงเม่น
5	นายจิรายุ ปาละ	วิสัญญีวิทยา	2566	2569	โรงพยาบาลสูงเม่น
6	นายธนสมิทธิ์ เรืองจันทร์	ออร์โธปิดิกส์	2567	2571	โรงพยาบาลสูงเม่น
7	นายอริวัฒน์ จินดาสุรารักษ์	อายุรศาสตร์	2567	2570	โรงพยาบาลลอง
8	นางสาวพิมพ์พลอย จรดล	เวชศาสตร์ครอบครัว	2567	2570	รพ.เด่นชัย
10	นายกนกพันธุ์ นามปรีดา	จักษุวิทยา	2566	2570	รพ.แพร่
13	นางสาวพิชญา ปัทมาภรณ์พงศ์	เวชศาสตร์ป้องกัน/ อาชีวเวชศาสตร์	2566	2569	รพ.แพร่

ข้อมูล ณ 20 ม.ค. 2567

● แผนกรอบอัตรากำลังคนด้านสาธารณสุข ตามการยกระดับศักยภาพระบบบริการสุขภาพ (SAP) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตามนโยบายทศวรรษแห่งการยกระดับศักยภาพระบบบริการสาธารณสุขไทยเป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” จึงวิเคราะห์ภาระงานและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สอดคล้องกับการยกระดับศักยภาพระบบบริการสุขภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการ ตามความต้องการประชาชนและบริบทของพื้นที่ โดยนำไปสู่การกำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำตามการยกระดับศักยภาพระบบบริการสุขภาพ (SAP) 4 วิชาชีพ ได้แก่ สายงานแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รายละเอียดแสดงตามภาพประกอบ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
Phrae Provincial Public Health Office

# แผนยกระดับบริการสุขภาพจังหวัดแพร่

จ.ลำปาง

**รพ.ลอง**



- ระหว่างดำเนินการเปิดศูนย์ไตเทียม (Hemodialysis Center)
- แผนยกระดับบริการด้านอายุกรรม

**รพ.หนองม่วงไข่**



- แผนเปิดศูนย์ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจร

**รพ.วังชิ้น**



**รพ.ร.เด่นชัย**



- บริการด้านการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก
- เปิดศูนย์ไตเทียม (Hemodialysis Center)
- ยกระดับบริการด้านอายุกรรม

จ.พะเยา

จ.สุโขทัย

จ.อุตรดิตถ์

จ.น่าน

**รพ.สอง**



- บริการด้านการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก

**รพ.ร้องกวาง**



- เปิดศูนย์ไตเทียม (Hemodialysis Center)
- ยกระดับบริการด้านอายุกรรม

**รพ.สูงเม่น**



- One Province One Hospital
- บริการด้านอายุกรรม เปิดหอผู้ป่วยวิกฤต (ICU)
- เปิดศูนย์ไตเทียม (Hemodialysis Center)



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
New Provincial Public Health Office

# แผนกรอบอัตรากำลังคนด้านสาธารณสุข ตามการยกระดับศักยภาพระบบบริการสุขภาพ (SAP) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ข้อมูล ณ 2 ต.ค.67

จ.น่าน

จ.ลำปาง

จ.สุโขทัย

จ.อุดรธานี

## รพ.หนองม่วงไข่ S

- แพทย์ 5 ตำแหน่ง คิดเป็น 55.56% (\*9)
- กทันตแพทย์ 4 ตำแหน่ง คิดเป็น 133.33% (\*3)
- เภสัชกร 5 ตำแหน่ง คิดเป็น 83.33% (\*6)
- พยาบาล 39 ตำแหน่ง คิดเป็น 61.90% (\*63)

## รพ.ลอง S

- แพทย์ 8 ตำแหน่ง คิดเป็น 50.00% (\*16)
- กทันตแพทย์ 6 ตำแหน่ง คิดเป็น 75.00% (\*8)
- เภสัชกร 5 ตำแหน่ง คิดเป็น 71.43% (\*7)
- พยาบาล 54 ตำแหน่ง คิดเป็น 72.97% (\*74)

## รพ.วังชิ้น S

- แพทย์ 8 ตำแหน่ง คิดเป็น 50.00% (\*16)
- กทันตแพทย์ 6 ตำแหน่ง คิดเป็น 75.00% (\*8)
- เภสัชกร 5 ตำแหน่ง คิดเป็น 71.43% (\*7)
- พยาบาล 54 ตำแหน่ง คิดเป็น 72.97% (\*74)

## รพ.เด่นชัย S+

- แพทย์ 10 ตำแหน่ง คิดเป็น 76.92% (\*13)
- กทันตแพทย์ 3 ตำแหน่ง คิดเป็น 60.00% (\*5)
- เภสัชกร 10 ตำแหน่ง คิดเป็น 100.00% (\*10)
- พยาบาล 54 ตำแหน่ง คิดเป็น 68.35% (\*79)

## รพ.สอง S

- แพทย์ 8 ตำแหน่ง คิดเป็น 50.00% (\*15)
- กทันตแพทย์ 6 ตำแหน่ง คิดเป็น 100.00% (\*6)
- เภสัชกร 8 ตำแหน่ง คิดเป็น 80.00% (\*10)
- พยาบาล 51 ตำแหน่ง คิดเป็น 69.86% (\*73)

## รพ.ร้องกวาง S

- แพทย์ 9 ตำแหน่ง คิดเป็น 50.00% (\*18)
- กทันตแพทย์ 6 ตำแหน่ง คิดเป็น 100.00% (\*6)
- เภสัชกร 7 ตำแหน่ง คิดเป็น 87.57% (\*8)
- พยาบาล 60 ตำแหน่ง คิดเป็น 69.77% (\*86)

## รพ.แพร่ P

- แพทย์ 129 ตำแหน่ง คิดเป็น 87.16% (\*148)
- กทันตแพทย์ 15 ตำแหน่ง คิดเป็น 100.00% (\*15)
- เภสัชกร 38 ตำแหน่ง คิดเป็น 92.68% (\*41)
- พยาบาล 534 ตำแหน่ง คิดเป็น 80.30% (\*665)

## รพ.สูงเม่น S+

- แพทย์ 10 ตำแหน่ง คิดเป็น 76.92% (\*13)
- กทันตแพทย์ 5 ตำแหน่ง คิดเป็น 83.33% (\*6)
- เภสัชกร 9 ตำแหน่ง คิดเป็น 81.82% (\*11)
- พยาบาล 74 ตำแหน่ง คิดเป็น 73.27% (\*101)

\*กรอบอัตรากำลังรวม

### ภาคผนวก 3

---

สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ 52/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้าย  
การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่



# สำเนา

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่ ๕๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน และการให้ปฏิบัติราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/ว ๓๒๐๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยกำหนดเวลาการออกคำสั่งย้าย/ปฏิบัติราชการให้มีผลวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ และ ๑ สิงหาคม และการย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร คำสั่งย้าย/ปฏิบัติราชการให้มีผลวันที่ ๑ มิถุนายน (หรือตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการฯ ซึ่งประกอบด้วยคณะบุคคล ดังต่อไปนี้

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่  | ประธานกรรมการ            |
| ๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)                                    | รองประธานกรรมการ คนที่ ๑ |
| ๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)                          | รองประธานกรรมการ คนที่ ๒ |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่  | กรรมการ                  |
| ๕. รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ<br>โรงพยาบาลแพร่ | กรรมการ                  |
| ๖. เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)                                     | กรรมการ                  |
| ๗. ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)                                    | กรรมการ                  |
| ๘. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)                   | กรรมการ                  |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข (สสจ.แพร่)                                   | กรรมการ                  |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข (สสจ.แพร่)             | กรรมการ                  |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข (สสจ.แพร่)                           | กรรมการ                  |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ (สสจ.แพร่)                                 | กรรมการ                  |
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย (สสจ.แพร่)  | กรรมการ                  |
| ๑๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย                               | กรรมการ                  |
| ๑๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลอง  | กรรมการ                  |
| ๑๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น  | กรรมการ                  |
| ๑๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น  | กรรมการ                  |
| ๑๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วงไข่  | กรรมการ                  |

๑๙.	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง	กรรมการ
๒๐.	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอง	กรรมการ
๒๑.	สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	กรรมการ
๒๒.	สาธารณสุขอำเภอสอง	กรรมการ
๒๓.	สาธารณสุขอำเภอเด่นชัย	กรรมการ
๒๔.	สาธารณสุขอำเภอลอง	กรรมการ
๒๕.	สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	กรรมการ
๒๖.	สาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่	กรรมการ
๒๗.	สาธารณสุขอำเภอรื่องขวาง	กรรมการ
๒๘.	สาธารณสุขอำเภอสอง	กรรมการ
๒๙.	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (โรงพยาบาลแพร่)	กรรมการ
๓๐.	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (สสจ.แพร่)	กรรมการและเลขานุการ
๓๑.	นายนิธิ แนวนเล็ก นักทรัพยากรบุคคล (สสจ.แพร่)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒.	นายเฉลิมทิพย์ ปวงขจร นักทรัพยากรบุคคล (สสจ.แพร่)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓.	นางสาวชรินทร์ รัตนอุปพันธ์ นักทรัพยากรบุคคล (สสจ.แพร่)	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการพิจารณาการย้ายฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยราชการอื่น ๆ (กรณีการโอน) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน และการให้ปฏิบัติราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงาน และเสนอความเห็นต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒. งานอื่น ๆ ที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) สุวรรณ เพ็ชรรุ่ง  
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง



(นายนิธิ แนวนเล็ก)  
นักทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

## ภาคผนวก 4

---

สำเนาคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 37/2567  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

# สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี และเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุและลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินบุคคล ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๒ พิจารณาคคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ทั้งกรณีตำแหน่งระดับควบ และตำแหน่งนอกระดับควบ

๒.๓ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๔ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมาย

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลมีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อครบวาระแล้วให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข คณะใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอาภาภรณ์ จันทร์ณรงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) โอบาส การย์กวินพงศ์

(นายโอบาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
(แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง  | ประธานกรรมการ |
| (๒) สาธารณสุขนิเทศก์ ที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย  | กรรมการ       |
| (๓) ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ ที่มีตำแหน่งว่างหรือผู้ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน<br>ที่มีตำแหน่งว่าง ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ | กรรมการ       |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  | กรรมการ       |
| (๕) ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า<br>ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย                               | กรรมการ       |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร  | เลขานุการ     |

หมายเหตุ : องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ต้องครบและในวันประชุมองค์ประชุมต้องเกินกึ่งหนึ่ง

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด   | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือรักษาการในตำแหน่ง<br>หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง<br>หรือรักษาการในตำแหน่งหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่<br>ให้ประธานกรรมการตาม (๑) มอบหมายกรรมการตาม (๔) เป็นกรรมการแทน | กรรมการ       |
| (๓) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการ<br>สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่ง ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แทน   | กรรมการ       |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปที่ประธานกรรมการ<br>ตาม (๑) เป็นผู้มอบหมาย ยกเว้นจังหวัดสมุทรสาคร มอบหมายข้าราชการ<br>ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ   | กรรมการ       |
| (๕) สาธารณสุขอำเภอ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ประธานกรรมการตาม (๑)<br>เป็นผู้มอบหมาย  | กรรมการ       |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  | เลขานุการ     |

หมายเหตุ : ๑. หากกรรมการตาม (๔) หรือ (๕) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ประธานกรรมการตาม (๑)

มอบหมายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

๒. องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ต้องครบและในวันประชุมองค์ประชุมต้องเกินกึ่งหนึ่ง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๑ ๑๑๕๕ ต่อ ๑๐๒  
ที่ พร ๐๐๓๓.๐๑๐/๑๐๓ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายผู้ทำหน้าที่เป็นกรรมการ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรียน ประธานคณะกรรมการฯ (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่)

ตามคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้ประธานกรรมการมอบหมาย  
กรรมการตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด แล้วแต่กรณี ดังนี้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

- กรรมการตาม (๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
- กรรมการตาม (๕) สาธารณสุขอำเภอ ระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้เป็นไปตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด  
จึงขอให้ท่านพิจารณามอบหมายกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

- เพื่อโปรดทราบ *นายประเสริฐ กิตติประภัสร์*

*นายประเสริฐ กิตติประภัสร์*

(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

*นายนิรุพนธ์ แสงด้วง*

(นายนิรุพนธ์ แสงด้วง)

เลขานุการคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

(✓) มอบ

๑. นายปิยะพงษ์ ทองเพชร ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วงไข่

๒. นายสมชาย โลกคำลือ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย (นักวิชาการสาธารณสุข  
ชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

*นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง*

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการประเมินบุคคลฯ

## ภาคผนวก 5

-----  
สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ 70/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ พร ๐๐๓๓.๐๑๐/๕๒

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น  
สาธารณสุขอำเภอสอง สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ที่ ๗๐ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่





คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ที่ ๗๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป**

๑.๑. นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๑.๒. นายนิพัทธ์พงษ์ แสงด้วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓. นางสาวปิยะธิดา ปวนปินตา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๔. นางสาวศิรินทรา ธงลอย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๕. นายโสภาส กาศวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่อำนวยความสะดวกในการดำเนินการ ให้การสนับสนุนและติดตามให้เป็นไปตามกระบวนการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป รวมถึงการกำกับ ควบคุมดูแลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความยุติธรรม และโปร่งใส ตลอดจนแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

**๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เฉพาะหน่วยงานที่รับผิดชอบ**

**๒.๑ โรงพยาบาลร่องกวาง**

(๑) นายรุ่งกิจ ปินใจ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ	
	โรงพยาบาลร่องกวาง	
(๒) นางทัศนีย์ บุญอริยเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๓) นายวิชานุสรณ์ ปันนิตามัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
(๔) นางอัจฉรา จิตจง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๕) นางนารีรัตน์ แก้วสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๖) นางอภิญา มุลเมือง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๒ โรงพยาบาลสอง**

(๑) นายจิรายุทธ์ พุทธรักษา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสอง	ประธานกรรมการ
(๒) นางสาววิลาวรรณ จันจร	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
(๓) นางอนามัย สมร่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๔) นางหทัยกาญจน์ รัตนกรัณฑ์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๕) นางณธิดา ปัญญาไว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๓ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย**

(๑) นางสาววรรณวิภา นพรัตน์	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
(๒) นางมารีญา อุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๓) นางสาวไพลินศิริ ยะปะนันท์	พนักงานธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๔ โรงพยาบาลสูงเม่น**

(๑) นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น	ประธานกรรมการ
(๒) นายพันธ์ศักดิ์ วงศ์คำแก้ว	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
(๓) นางสุรีย์รัตน์ สุคันธมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๔) นายสรารุช กลไกร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
(๕) นายพิพัฒน์ พวงดอก	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๖) นางสาวพรพิมล โป่งแยง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
(๗) นายเชาวลิต ทองอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
(๘) นางปรานอม กลไกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๙) นางปิยนตร ศิริธิดากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๑๐) นางวิรากร เนตรอาภา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
(๑๑) นางเยาวลักษณ์ กะแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๕ โรงพยาบาลวังชิ้น**

(๑) นายอมรพันธุ์ สมร	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลวังชิ้น	ประธานกรรมการ
(๒) นางขวัญดาว คำคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๓) นางวันเพ็ญ ต๊ะคำ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๔) นายพรชัย ต๊ะคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
(๕) นางณัฐกฤตา แก้วแสนสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๖) นายกิตติศักดิ์ แก้วแสนสาย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๖ โรงพยาบาลลอง**

(๑) นางลักขณา ลีประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
(๒) นายธีระวัฒน์ สุริยาเดช	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
(๓) นางสาวอรรวรรณ กาศสมบูรณ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
(๔) นายธีระพงษ์ แจ่มใจ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
(๕) นายอนุชาติ มโนวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
(๖) นางสาวพิชามัก ผิวขาว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ
(๗) นางสาววัชราวลี นันทะโย	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๒.๗ โรงพยาบาลหนองม่วงไข่**

(๑) นายธนพงศ์ โลกคำลือ	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
(๒) นางกรรณิการ์ ชัยนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๓) นางเรวดี แดงใจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่**

(๑) นายบุญฤๅชต์ อัฐวงศ์	สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่	ประธานคณะกรรมการ
(๒) นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
(๓) นางสุรีรัตน์ ศรีสเก็ด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
(๔) นางจิราภรณ์ อินทา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
(๕) นายพงษ์เทพ นามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง**

(๑) นายสมชาย โลกคำลือ	สาธารณสุขอำเภอร้องกวาง	ประธานกรรมการ
(๒) นายไพโรวัลย์ สายศร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
(๓) นายศักดิ์ศรีพี วรินทร์	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
(๔) นางนารีรัตน์ แก้วสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
(๕) นายพนัยศ ธงชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๖) นางราตรี จากศรีพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
(๗) นายเกียรติศักดิ์ ทิพยกมลพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๑๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง**

(๑) นายสวัสดิ์ ดวงใจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
(๒) นางสุธาสินี ดวงโชติอมรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
(๓) นางยุพิน แนวกิติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒.๑๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองเม่น**

(๑) นายอดิศักดิ์ อากรสกุล	สาธารณสุขอำเภอสองเม่น	ประธานกรรมการ
(๒) นางสาวสุรีย์ ปินคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
(๓) นายวิสิษฐ์ อางหาญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
(๔) นายอนุชา ถุงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
(๕) นางนิศานาด แก้วกัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

๒.๑๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

- |                       |                               |  |
|-----------------------|-------------------------------|--|
| (๑) นายสมเดช บุญสูง   | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส    | ประธานกรรมการ<br>รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น |
| (๒) นายนพดล เสนากุล   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | กรรมการ  |
| (๓) นายราเชนทร์ จีกัน | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ                                  |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัครและรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เน้นความยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลต่อคณะอำนาจการฯ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่จะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

## ภาคผนวก 6

---

โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ พร ๐๐๓๓.๐๑๐/๒๑๓ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติและลงนาม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองแผนเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบจากการพิจารณาถ้อยแถลงของแผนงานที่ขอรับงบประมาณเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้รับอนุมัติในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ แผนงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงขอส่งโครงการ ดังนี้

๑. โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับอนุมัติเงินบำรุง จำนวน ๖๗,๑๔๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)
๒. โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับอนุมัติเงินบำรุง จำนวน ๑๙๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รวมจำนวน ๒ โครงการ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิธิ แนวนเล็ก)  
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน นพ.สสจ.แพร่  
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิธิพนธ์ แสงด่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑๑-๑๑-๖๗)

- ปิ่นปิ่น อดิศักดิ์ สิงหนัด /  
๓๑๓๓/รพ.แพร่/สว.๒๖๖๖

- พิทยาภรณ์ งามนิตย์ (นายประเสริฐ กิตติประสงค์)  
(นายวงศ์กร ราชบัณฑิต) ราชบัณฑิตสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายกุลขันธ์ บุณยริยเทพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- เห็นควรอนุมัติ

อนุมัติ

(นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

**โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สอดคล้องกับประเด็นแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุน  
การจัดบริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๘ การพัฒนาระบบ  
บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายนิธิ แนวเล็ก โทรศัพท์ ๐๘๐๔๔๓๐๓๐๒ Email : nn.mywork@gmail.com

๒. นางสาวชรินทร์ รัตนอุพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๐๘๕๓๑๒๓๒ Email : aomcharinrat๑๙๙๑@gmail.com

๓. นายปัญญา งานดี โทรศัพท์ ๐๙๕๘๙๔๙๙๙๔ Email : e๒๒xdo@gmail.com

**๑. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุข โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ได้จัดทำตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๘ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน  
ด้านสุขภาพ โครงการการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายในการ  
บริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีการกระจายที่เหมาะสมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง โดยมุ่งเน้น  
การขับเคลื่อนเป้าหมายการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างของหน่วยงานตามแนวทางการใช้กำลังคน  
ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของ  
รัฐเร่งรัดการบริหารอัตราว่างให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้ให้ความสำคัญด้านการบริหารจัดการกำลังคน  
ด้านสุขภาพ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ได้มุ่งเน้นการบริหารตำแหน่งว่าง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์  
และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ของบุคลากรในสังกัด เพื่อให้สามารถสรรหาบุคลากร  
มาดำรงตำแหน่งว่าง และตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงได้จัดโครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณา  
การบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อดำเนิน  
การตามแผนการบริหารกำลังคนให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด ประกอบกับแนวทางการดำเนินการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ในด้านการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เกิด  
ประสิทธิผล

**๓. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ**

๑. การดำเนินงาน การย้าย / การโอน / ให้ปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา  
ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกสามารถส่งผลงานเลื่อนระดับได้ตามกำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๓. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย รับโอน ดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. คณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๓๓ คน

๒. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖ คน

๓. คณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๗ คน

๔. คณะกรรมการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการของจังหวัด จำนวน ๓๐ คน

๕. ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

#### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายนิธิ แนวเล็ก            | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๒. นางสาวชรินทร์ รัตนอุปพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๓. นายปัญญา งานดี             | นักทรัพยากรบุคคล |

#### ๘. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กรณีการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และการย้ายรอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ (พิจารณาครั้งที่ ๑)

๑. แจงเวียนการขอย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และการย้ายรอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. จัดเตรียมข้อมูลการขอย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และการย้ายรอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓. บันทึกข้อมูลผู้ขอย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ออนไลน์) และการย้ายรอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ออนไลน์) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS)

๔. ประชุม..



๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาการขอย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และรอบการย้ายวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕. สรุปผลการพิจารณาการย้าย หมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และเสนอผลการพิจารณาตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อลงนามในแบบฟอร์มบันทึกผลการพิจารณาการย้าย หมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และบันทึกผลการพิจารณาในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS)

๖. สรุปผลการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เสนอต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อลงนามแบบฟอร์มบันทึกผลการพิจารณา และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เสนอผลการพิจารณาต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้ความเห็นชอบ

๖. บันทึกผลการพิจารณาการย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

**๑.๒ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ (พิจารณาครั้งที่ ๒)**

๑. แจ้งเวียนการขอย้ายของข้าราชการในสังกัด กรณีย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. จัดเตรียมข้อมูลการขอย้ายของบุคลากรในสังกัด กรณีการย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓. บันทึกข้อมูลผู้ขอย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาการขอย้าย/การให้ปฏิบัติราชการ (กรณีย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด)

๕. สรุปผลการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เสนอต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อลงนามแบบฟอร์มบันทึกผลการพิจารณา และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เสนอผลการพิจารณาต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้ความเห็นชอบ

๖. บันทึกผลการพิจารณาการย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

**๑.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (พิจารณาครั้งที่ ๑)**

๑. แจ้งเวียนการขอย้ายของข้าราชการในสังกัด กรณีย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. จัดเตรียม...

๒. จัดเตรียมข้อมูลการขอย้ายของบุคลากรในสังกัด กรณีการย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓. บันทึกข้อมูลผู้ขอย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาการขอย้าย/ให้ปฏิบัติราชการ (กรณีย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด)

๕. สรุปผลการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อลงนามแบบฟอร์มบันทึกผลการพิจารณา และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เสนอผลการพิจารณาต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้ความเห็นชอบ

๖. บันทึกผลการพิจารณาการย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) รอบ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

**๑.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (พิจารณาครั้งที่ ๒)**

๑. แจ้งเวียนการขอย้ายของข้าราชการในสังกัด กรณีย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. จัดเตรียมข้อมูลการขอย้ายของบุคลากรในสังกัด กรณีการย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓. บันทึกข้อมูลผู้ขอย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน ให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาการขอย้าย/ให้ปฏิบัติราชการ (กรณีย้ายภายในจังหวัด/ข้ามจังหวัด)

๕. สรุปผลการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อลงนามแบบฟอร์มบันทึกผลการพิจารณา และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เสนอผลการพิจารณาต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ให้ความเห็นชอบ

๖. บันทึกผลการพิจารณาการย้าย กรณีข้ามจังหวัด (ออนไลน์) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) รอบ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

**กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ/ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส**

**๒.๑ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ครั้งที่ ๑/๑)**



๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการประเมินบุคคล

**๒.๖ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ครั้งที่ ๓/๒)**

๑. เตรียมข้อมูลผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาประเมินบุคคลผู้เหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอผลการประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

**๒.๗ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ครั้งที่ ๑/๑)**

๑. แจ้งเวียนประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒. ประชุมคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการ

**๒.๘ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ครั้งที่ ๑/๒)**

๑. เตรียมข้อมูลผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส พิจารณาประเมินบุคคลผู้เหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๔. คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอผลการประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาให้ความเห็นชอบ หากเห็นชอบให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

**กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประชุมเพื่อเตรียมข้อมูลชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. แจ้งเวียนการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ประชุม...

๓. ประชุมผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔. รายงานการประชุมต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

กิจกรรมที่ ๔ การประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

๔.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (ครั้งที่ ๑)

๑. ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) ส่งประเมินผลงาน

๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ลงรับเอกสารการประเมินผลงานแล้วแต่กรณี และจัดส่งเอกสารการประเมินผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลงานและแจ้งผลการพิจารณา

๔.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (ครั้งที่ ๒)

๑. ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) ส่งประเมินผลงาน

๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ลงรับเอกสาร การประเมินผลงานแล้วแต่กรณี และจัดส่งเอกสารการประเมินผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลงานและแจ้งผลการพิจารณา

๕. งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการเป็นเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กรณีการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร รอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และการย้ายรอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ (พิจารณาครั้งที่ ๑)

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๘๒๕ บาท  
รวมเป็นเงิน ๘๒๕ บาท

๑.๒ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ (พิจารณาครั้งที่ ๒)

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๘๒๕ บาท  
รวมเป็นเงิน ๘๒๕ บาท

๑.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (พิจารณาครั้งที่ ๑)

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๘๒๕ บาท  
รวมเป็นเงิน ๘๒๕ บาท

๑.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (พิจารณาครั้งที่ ๒)

- ค่าอาหาร...

(นายวงศ์กร รอดไพบูลย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



๒.๗ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ครั้งที่ ๑/๑)

- ค่าอาหารกลางวัน ๘ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๕๖๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๙๖๐ บาท

๒.๘ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ครั้งที่ ๑/๒)

- ค่าอาหารกลางวัน ๘ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๕๖๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๙๖๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๗,๖๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ค่าอาหารกลางวัน ๔๘ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๓,๓๖๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๘ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๒,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๕,๗๖๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕,๗๖๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

๔.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (ครั้งที่ ๑)

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการฯ ๓๖ คน x ๑ เรื่อง x ๗๐๐ บาท	๒๕,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒๕,๒๐๐ บาท

๔.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานวิชาการ ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (ครั้งที่ ๒)

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการฯ ๓๖ คน x ๑ เรื่อง x ๗๐๐ บาท	๒๕,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒๕,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๐,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๗,๑๔๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถจ่ายเฉลี่ยได้ทุกรายการ (นาย  รับผิดชอบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


การบริหารกำลังคนด้านสุขภาพของจังหวัดแพร่เกิดประสิทธิผล บรรลุตามกรอบระยะเวลา การดำเนินการในด้านการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้บุคลากรด้านสุขภาพมีความพึงพอใจ มีความสุขในการทำงาน และส่งผลต่อการมีสุขภาพที่ดีของประชาชน


## ๑๑. วิธีการประเมินผล

๑. รายงานการประชุมในแต่ละกิจกรรม
๒. แบบบันทึกผลการพิจารณาการย้าย
๓. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

## ๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....  ..... ผู้จัดทำโครงการ  
(นายนิธิ แนวนเล็ก)  
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายนิธิพนธ์ แสงด้วง )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๓. การอนุมัติโครงการ โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์ )  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

(นายวงศกร รงวิญญู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลำดับ	กิจกรรมหลักของโครงการ	พื้นที่ / จำนวน	จำนวนเป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้จ่าย				รวม	งบที่ใช้ดำเนินการ	งบที่ใช้จ่าย	PM /ผู้ทำ
				1	2	3	4				
1	กิจกรรมที่ 1 ประชุม คณะกรรมการพิจารณาการยืม การโอน การไปปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี 4 ครั้ง งบประมาณ 25x33x4 = 3,300 บาท	พื้นที่ / จำนวน	33 คน	925	825	825	825	3,300	3,300	3,300	ณัฐ นวนนิต
2	กิจกรรมที่ 2 ประชุม คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นและเลื่อนตำแหน่ง พร้อมพิจารณาเรื่องร้องเรียนและ ประเด็นข้อร้องเรียน และ ดำเนินไปประมาณที่ว่าง ระดับ อำเภอ 8 ครั้ง งบประมาณ 1,200x8x8 = 7,680 บาท	พื้นที่ / จำนวน	8 คน	1,920	1,920	1,920	1,920	7,680	7,680	7,680	ณัฐ นวนนิต
3	กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริการ พร้อมการเปิดตัว ประเด็นงบประมาณ 2568 1 ครั้ง งบประมาณ 50,400 บาท	พื้นที่ / จำนวน	48 คน	5,760	5,760	5,760	5,760	5,760	5,760	5,760	ณัฐ นวนนิต
4	กิจกรรมที่ 4 ค่าตอบแทน คณะกรรมการอำนวยการบริการ ด้านงบประมาณที่ว่าง และ ด้านงบประมาณที่ว่าง และ ด้านงบประมาณที่ว่าง	พื้นที่ / จำนวน	700-คนเริ่ม	25,200	25,200	25,200	25,200	50,400	50,400	50,400	ณัฐ นวนนิต
รวม				2,745	27,945	33,705	2,745	67,140	67,140	67,140	
รวมทั้งสิ้น				2,745	27,945	33,705	2,745	67,140	67,140	67,140	

ผู้จัดทำ (นายณัฐ นวนนิต) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอ (นายณัฐ นวนนิต) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้พิจารณา (นายประเสริฐ ฤกษ์ประเสริฐ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติ (นายวีระศักดิ์ คำแดง) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

## ภาคผนวก 7

---

สำเนาคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ 3069/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่



คำสั่งจังหวัดแพร่  
ที่ ๓๐๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

เพื่อให้การดำเนินการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กรรมการที่ปรึกษา

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

๒. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

๒.๑ นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายประเสริฐ กิตติประภัสร์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายปิ่นนเรศ กาศอุดม	ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒.๔ นายจิรายุทธิ์ พุทธิรักษา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสอง	กรรมการ ด้านการแพทย์
๒.๕ นางสาวศิริพรรณ เลขาวิพัฒน์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย	กรรมการ ด้านทันตแพทย์
๒.๖ นายเชษฐา แก้วพรม	อาจารย์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	กรรมการ ด้านการศึกษา
๒.๗ นายนิพัทธ์พนธ์ แสงด้วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กรรมการ ด้านการวิจัย และสังคมศาสตร์
๒.๘ นางศุภรัชต์ แห่งพิช	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กรรมการ ด้านเภสัชกรรม

๒.๙ นางลักขณา...

๒.๙ นางลักขณา ลีประเสริฐ	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) โรงพยาบาลล่อง	กรรมการ ด้านการพยาบาล
๒.๑๐ นางอนามัย สมร่วง	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) โรงพยาบาลสอง	กรรมการ ด้านการพยาบาล
๒.๑๑ นางสาวหทัยพร อินทยศ	นักรายภาพบำบัดชำนาญการ โรงพยาบาลล่อง	กรรมการ ด้านกายภาพบำบัด
๒.๑๒ นายคณาธิป มุตเจริญ	ข้าราชการบำนาญ	กรรมการ ด้านประชาชน
๒.๑๓ นายสันติ บุญตา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กรรมการ ด้านกฎหมาย และจริยธรรม
๒.๑๔ นางสาววิมลลักษณ์ นพศิริ	เภสัชกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กรรมการ ด้านการแพทย์แผนไทยฯ
๒.๑๕ นายปิยวัฒน์ หนองโกมล	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ โรงพยาบาลสอง	กรรมการ ด้านการแพทย์แผนไทยฯ
๒.๑๖ นายทวีศักดิ์ โทะทองชีว	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	เลขานุการ
๒.๑๗ นายนิธิ แนวนเล็ก	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๘ นางสาวชรินรัตน์ รัตนอุปพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ปกป้องสิทธิความปลอดภัย และศักดิ์ศรีของผู้เข้ารับการวิจัย ตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. พิจารณาความชอบธรรมด้านจริยธรรม รับรอง หรือรับรองโดยมีเงื่อนไข หรือไม่รับรอง ทบทวนยับยั้ง ยกเลิกการให้การรับรองจริยธรรมการวิจัยในโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ โดยยึดหลักแนวทางตามที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กำหนด
๓. ปฏิบัติตามวิธีดำเนินการมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์
๔. เก็บรักษาเอกสารและผลการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์เป็นความลับ
๕. แจ้งการขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ถ้ามี)
๖. ติดตามประเมินโครงการที่ผ่านการรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์แล้ว เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านจริยธรรมการวิจัยขึ้นในระหว่างการดำเนินงานการวิจัย จนสิ้นสุดโครงการ
๗. ติดตามรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่ร้ายแรงและเสนอแนะมาตรการที่เหมาะสม
๘. ทบทวนรายงานความก้าวหน้าและการวิจัยที่ดำเนินอยู่ตามความเหมาะสม

๙. ประเมินรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์
๑๐. ให้คำปรึกษาแก่ผู้วิจัยในการดำเนินการเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์
๑๑. ประชาสัมพันธ์ และแนะนำให้ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์แก่ผู้วิจัย
๑๒. ร่วมในกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องด้านหลักจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ได้แก่ การปกป้องผู้เข้ารับการวิจัย, วิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOPs) และการปฏิบัติกรวิจัยทางคลินิกที่ดี (GCP)
๑๓. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ประธานฯ มอบหมายในขอบเขตของงานจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชุตติเดช มีจันทร์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

## ภาคผนวก 8

---

สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ 152/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ที่ ๖๕๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ ๑๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนาขึ้น เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านการแพทย์ สาธารณสุข และการคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้ง ผลงานนวัตกรรมด้านการสาธารณสุขที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้อันเป็นประโยชน์แก่บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข

เนื่องจากคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้มีการปรับเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามจุดมุ่งหมาย และเกิดสัมฤทธิ์ผล โดยสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ ๑๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประกอบด้วย

๑. คณะที่ปรึกษา

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| ๑.๑ นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง       | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่  |
| ๑.๒ นายรุ่งกิจ ปินใจ          | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ<br>รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านเวชกรรมป้องกัน) |
| ๑.๓ นายเด่น ปัญญานันท์        | เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)   |
| ๑.๔ นายประเสริฐ กิตติประภัสร์ | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ<br>(ด้านส่งเสริมพัฒนา)                                 |
| ๑.๕ นายศราวุธ นันทวรรณ        | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  |

๒. คณะทำงาน

- |                           |  |               |
|---------------------------|--|---------------|
| ๒.๑ นายนิพิฐพนธ์ แสงด้วง  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ | บรรณาธิการ    |
| ๒.๒ นางสาวหทัยพร อินทยศ   | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ<br>โรงพยาบาลลอง                           | รองบรรณาธิการ |
| ๒.๓ นางกรรณิการ์ ชัยนันท์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ<br>โรงพยาบาลหนองม่วงไข่               | รองบรรณาธิการ |

๒.๔ นางศุภรัชต์...

๒.๔ นางสาวรัชต์ แห่งพิช	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กองบรรณาธิการ
๒.๕ นายอเนก จินดาขัด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กองบรรณาธิการ
๒.๖ นายเมธี กองลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กองบรรณาธิการ
๒.๗ นางจินนา รสเข้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลร้องกวาง	กองบรรณาธิการ
๒.๘ นายชนะศักดิ์ ศิริวิจิตรโนม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กองบรรณาธิการ
๒.๙ นายปิยวัฒน์ หนองโกลม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ โรงพยาบาลสอง	กองบรรณาธิการ
๒.๑๐ นายทวีศักดิ์ โทะทองชิว	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กองบรรณาธิการ
๒.๑๑ นายนิธิ แนวนเล็ก	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กองบรรณาธิการ
๒.๑๒ นางสาวชรินทร์ รัตนอุพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	กองบรรณาธิการ

#### มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการในการพิจารณาบทความเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่
  ๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินบทความ
  ๓. พิจารณาบทความต้นฉบับที่มีผู้ขอรับการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร โดยเสนอความเห็น และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับบทความต่อบรรณาธิการเพื่อพิจารณาอนุมัติรับบทความเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่
  ๔. ตรวจสอบความถูกต้องของบทความ ก่อนการนำเสนอข้อมูลส่งไปยังผู้ทรงคุณวุฒิ และหลังจากผู้เขียนปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิเรียบร้อยแล้ว เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของรูปเล่ม ก่อนการตีพิมพ์เผยแพร่
  ๕. ออกแบบรูปเล่มวารสารและสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ
  ๖. จัดทำวารสารให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานทางวิชาการ
  ๗. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในขอบเขตของงานจัดทำวารสาร
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
 (นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



## ภาคผนวก 9

---

สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ที่ 32/2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมสร้างสุขสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ที่ ๓๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมสร้างสุขสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๘ สร้างสุขสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๕ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามจุดมุ่งหมาย และเกิดสัมฤทธิ์ผล จึงสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมสร้างสุขสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประกอบด้วย

๑. คณะที่ปรึกษา

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ๑.๑ นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์            | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล<br>รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่   |
| ๑.๒ นางสาวแก้วพิมพ์ รังสิมันต์ไพบูลย์ | ประธานแม่บ้านสาธารณสุขสาขาจังหวัดแพร่  |
| ๑.๓ นายรุ่งกิจ ปินใจ                  | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)<br>รักษาราชการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ |
| ๑.๔ นายเด่น ปัญญานันท์                | เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)  |
| ๑.๕ นายประเสริฐ กิตติประภัสร์         | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ<br>(ด้านส่งเสริมพัฒนา)  |
| ๑.๖ นายศราวุธ นันทวรรณ                | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ<br>(ด้านบริการทางวิชาการ)   |

๒. คณะทำงาน

- |                                   |  |                |
|-----------------------------------|--|----------------|
| ๒.๑ นายนิพัทธ์พงษ์ แสงด้วง        | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ       | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางขวัญหทัย มงคล              | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) | รองประธาน      |
| ๒.๓ นางเยาวลักษณ์ จีงภัทรไพศาล    | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ       | คณะทำงาน       |
| ๒.๔ นางสาวเนาวรัตน์ สุวรรณชัย     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                  | คณะทำงาน       |
| ๒.๕ นางวลัยลักษณ์ ทาบุญ           | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ            | คณะทำงาน       |
| ๒.๖ นางสาวเวนิกา เหมือนหม้อ       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ          | คณะทำงาน       |
| ๒.๗ นางอรุณวรรณ แม่หล่าย          | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน       | คณะทำงาน       |
| ๒.๘ นางปรมา พริบไหว               | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน     | คณะทำงาน       |
| ๒.๙ นางกรรณิการ์ วงศ์ศักดิ์สิทธิ์ | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน           | คณะทำงาน       |
| ๒.๑๐ นางสาวธีรพร พงษ์ยี่สิบเอ็ด   | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน         | คณะทำงาน       |

๒.๑๑ นางสาวศิรินทร์ทิพย์...

๒.๑๑	นางสาวศิริจันทร์ทิพย์ สุพรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๒	นางพิมพ์ใจ สีขวา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๓	นายอดิรัตน์ รัตนวิมลชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๔	นายอนุพันธ์ ใจตรง	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒.๑๕	นางสาวประนอม มาอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๖	นางณัชนิชา สิ้นพรหม	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๗	นางสาวกฤตินี ชัยวัฒน์คุปต์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๘	นางสาวเจนจิรา ขอบธรรม	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๙	นายชนะศักดิ์ ศิริวัจนอม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๐	นายวีระชัย ชัยวรรณธรรม	นักสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๒๑	นางสาวกนกพร เรืองเศรษฐกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๒๒	นางสาวธนะพร จะมา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๒๓	นางศิริภรณ์ หงษ์สืบเจ็ด	พนักงานธุรการ ส๓	คณะทำงาน
๒.๒๔	นางวลัยพร บุญมาก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๒๕	นางชนิษฐา พันธุ์เวช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๒๖	นางสามุชิตา ปัญญนันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๒๗	นางสุชาวดี สุทัศน์ ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๒๘	นางสาวศิริวิภา คำชม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๒๙	นายสุฤทธา เหล่ากาวิ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๐	นายพศิน สุวรรณโกตา	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๑	นายภูวรินทร์ ย่างวิจิฉัย	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๓๒	นางจินดารัตน์ หงษ์สามสืบเจ็ด	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๓	นายวรรณชัย วรกุลพัฒนา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๔	นายนิธิ แนวเล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๓๕	นายทวีศักดิ์ ไท้ะทองชีว	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๒.๓๖	นางสาวชรินทร์รัตน์ รัตนอุปพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ออกแบบและกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างมนุษย์สัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๒. ออกแบบสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ
๓. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในขอบเขตของกิจกรรมสร้างสุขสัมพันธ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวีระศักดิ์ คำรังพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

## ภาคผนวก 10

---

โครงการพัฒนาศูนย์พักพิงคนพิการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร. ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ พร ๐๐๓๓.๐๑๐/๒๑๓ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติและลงนาม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองแผนเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบจากการพิจารณากลั่นกรองแผนงานที่ขอรับงบประมาณเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้รับอนุมัติในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ แผนงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงขอส่งโครงการ ดังนี้

- ๑. โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการบริหารกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับอนุมัติเงินบำรุง จำนวน ๖๗,๑๔๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)
  - ๒. โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับอนุมัติเงินบำรุง จำนวน ๑๙๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
- รวมจำนวน ๒ โครงการ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิธิ แนวนเล็ก)  
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน นพ.สสจ.แพร่  
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนิธิฐพนธ์ แสงด่าง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
(๑๑-๑๑-๒๗)

- ปณิธาน อภิธรรม นงคร๑๒ /  
๓๑๓๓/ร๑๒๒๗๖๕๖๗๑๒๓๔๕๖๗  
- กิติยากร อภิธรรม นงคร๑๒ /  
๓๑๓๓/ร๑๒๒๗๖๕๖๗๑๒๓๔๕๖๗

- เห็นควรอนุมัติ

(นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)  
(นายวงศกร ราชบัณฑิต) สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

**อนุมัติ**

(นายกุลศุภณ์ บุญอริยเทพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) วิชาการราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

## โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเด็นที่ ๖ เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพสู่ Medical & Wellness Hub ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ และประเด็นที่ ๗ บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความมั่นคงและขวัญกำลังใจ และแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ ๑. นายทวีศักดิ์ โทะทองชิว โทรศัพท์ ๐๘-๗๕๔๖-๗๒๕๔ Email: kentaweesak1@gmail.com  
๒. นายนิธิ แนวนเล็ก โทรศัพท์ ๐๘-๐๔๔๓-๐๓๐๒ Email: nn.mywork@gmail.com  
๓. นางสาวชินรัตน์ รัตนอุพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘-๐๘๕๓-๑๒๓๒ Email: aomcharinrat1991@gmail.com  
๔. นายสุรเชษฐ ผูกพัน โทรศัพท์ ๐๖-๓๑๘๗-๖๒๑๐ Email: workhrphrae@gmail.com  
๕. นายโอภาส กาศวิเศษ โทรศัพท์ ๐๘-๘๒๕๑-๒๕๒๘ Email: gardwised@gmail.com

### ๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนยกระดับการสาธารณสุขไทย สุขภาพแข็งแรงทุกวัย เศรษฐกิจสุขภาพไทยมั่นคง มีนโยบายที่จะขับเคลื่อนดำเนินการ ๗ ประเด็นสำคัญ ประเด็นที่ ๖ เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพสู่ Medical & Wellness Hub ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสุขภาพเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ และประเด็นที่ ๗ บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความมั่นคงและขวัญกำลังใจ และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research R2R) ระดับประเทศ เพื่อสนับสนุนทางด้านวิชาการ การบริหารจัดการนโยบาย งบประมาณในการดำเนินการเพื่อสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายสนับสนุนการทำงานวิจัย R2R และเครือข่ายนักวิจัย R2R ทั่วประเทศ ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน อันจะนำมาซึ่งผลงานวิจัยจากงานประจำที่น่าเชื่อถือและสามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานประจำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและผู้ป่วย กอปรกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดแพร่ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดกิจกรรมภายใต้การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยทางสุขภาพสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วย กิจกรรมเวทีประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงาน R2R/การวิจัย/CQI ซึ่งมีผู้สนใจส่งผลงานวิชาการเข้ารับการคัดเลือกทั้งสิ้น ๓๙ ผลงาน, กิจกรรมการประชุมคณะทำงานจัดทำการสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๖) และปีที่ ๔ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๗) โดยการเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่านเว็บไซต์ Thailand Digital

Journal (Health Science) วารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา, การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ เพื่อพิจารณาโครงการวิจัยแบบเต็มคณะ และจากความร่วมมือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ และสมาคมแม่บ้านสาธารณสุขสาขาจังหวัดแพร์ ได้จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรและความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร อันจะนำไปสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ภายใต้แนวคิด “พลังแห่งการสร้างสุขสัมพันธ์”

สำนักงานสาธารณสุขแพร์ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือได้ว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดขององค์กร จึงได้จัดโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย เพื่อให้เกิดทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีประชุมวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ การพัฒนาวารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเกิดทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีประชุมวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาวารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา ในการรองรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย/R2R/CQI ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และนำเสนอผลการดำเนินงานทางมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์

## ๓. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๓.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์มีผลงานวิจัย/ R2R/ CQI เพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการระดับจังหวัด/ เขต/ ภาค/ ประเทศ จำนวน ๑๐ เรื่อง

๓.๒ องค์กรความรู้ (งานวิจัย/ R2R/ CQI) ได้รับการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ จำนวน ๓ เรื่อง

๓.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์มีวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์อยู่ในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) เผยแพร่ปีละ ๒ ฉบับ

#### ๔. วิธีดำเนินการ

##### กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

- ๑) จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ แบบเต็มคณะ (ครั้งที่ ๑) เพื่อพิจารณาโครงการวิจัย
- ๒) จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ แบบเต็มคณะ (ครั้งที่ ๒) เพื่อพิจารณาโครงการวิจัย
- ๓) จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ แบบเต็มคณะ (ครั้งที่ ๓) เพื่อพิจารณาโครงการวิจัย

##### กิจกรรมที่ ๒ เวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย/ R2R/ CQI

- ๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมเวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย/ R2R/ CQI
- ๒) จัดทำแบบฟอร์มการส่งผลงานวิชาการ และประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ ๑ ร่วมส่งผลงานวิชาการเพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- ๓) ดำเนินการรับและรวบรวมผลงานวิชาการ เพื่อจัดทำข้อมูลในการนำเสนอผลงานวิชาการ
- ๔) จัดกิจกรรมเวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย/ R2R/ CQI ประกอบด้วย การบรรยายวิชาการ และการนำเสนอผลงานวิชาการ โดยมีการวิพากษ์ผลงานจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทางด้านการวิจัย/ R2R/ CQI เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ นำเสนอผลการสังเคราะห์องค์ความรู้ ตลอดจนเพื่อการพัฒนาและต่อยอดผลงาน และมอบเกียรติบัตรแก่ผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ
- ๕) จัดทำเอกสารรวบรวมผลงานวิชาการที่ผ่านการนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๘
- ๖) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

##### กิจกรรมที่ ๓ การประชุมคณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา (ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ และปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑)

- ๑) จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อวางแผนการดำเนินงานจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗)
- ๒) เผยแพร่วารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗) ผ่านเว็บไซต์ Thailand Digital Journal (Health Science)



- ๓) ประชาสัมพันธ์การเปิดรับบทความวิจัย และบทความวิชาการเพื่อเผยแพร่ในวารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๘)
- ๔) จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขแพร์ เพื่อวางแผนการดำเนินงานจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๘)
- ๕) เผยแพร่วารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๘) ผ่านเว็บไซต์ Thailand Digital Journal (Health Science)
- ๖) จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร์เพื่อการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขแพร์ สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

#### **กิจกรรมที่ ๔ พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว**

- ๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ของข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดแพร์
- ๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๓) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

#### **กิจกรรมที่ ๕ การอบรมเชิงปฏิบัติการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และเทคนิคการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ**

- ๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และเทคนิคการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ จัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และเทคนิคการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ
- ๓) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

#### **กิจกรรมที่ ๖ การอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดบุคลากร)**

- ๔) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดบุคลากร)
- ๕) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ จัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดบุคลากร)
- ๖) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ สรุปผลการดำเนินงาน และเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

### กิจกรรมที่ ๗ องค์กรคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

- ๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- ๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- ๓) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สรุปผลการดำเนินงานและเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

### กิจกรรมที่ ๘ สร้างสุขสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

- ๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมสร้างสุขสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
- ๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จัดกิจกรรมสร้างสุขสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (จำนวน ๕ ครั้ง)
- ๓) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สรุปผลการดำเนินงานและเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

### กิจกรรมที่ ๙ การประเมินผล

ทำการประเมินผลโครงการ แบบการประเมินผลสรุปรวม (Summative Evaluation)

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๒. คณะทำงานจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา
๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๔. บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ ๑

#### ๖. งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการเป็นเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รายละเอียด ดังนี้

#### กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

##### ครั้งที่ ๑

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑,๔๐๐ บาท,
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๑,๐๐๐ บาท,
รวมเป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท,

(นายวงศกร ใจเย็นดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**ครั้งที่ ๒**

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท

**ครั้งที่ ๓**

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๒๐๐ บาท

**กิจกรรมที่ ๒ เวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอ  
ผลงานวิจัย/ R2R/ CQI**

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๘,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๖,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ ๑ งาน	๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง	๔๓,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรภายนอก ๔ คน	๗,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พักสำหรับวิทยากรภายนอก จำนวน ๒ ห้อง x ๑,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๗๗,๐๐๐ บาท

**กิจกรรมที่ ๓ การประชุมคณะกรรมการจัดทำวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา  
(ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒ และปีที่ ๔ ฉบับที่ ๑)**

**ครั้งที่ ๑**

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท

**ครั้งที่ ๒**

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท

**ครั้งที่ ๓**

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๑,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้า  
พระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดพิธีการ	๒,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๒,๐๐๐ บาท</b>

กิจกรรมที่ ๕ การอบรมเชิงปฏิบัติการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และเทคนิค  
การเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๓,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๒,๕๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง	๗,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรภายนอก ๑ คน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าที่พักสำหรับวิทยากรภายนอก จำนวน ๑ ห้อง x ๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๑๗,๘๐๐ บาท</b>

กิจกรรมที่ ๖ การอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดบุคลากร)

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๓,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๒,๕๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง	๗,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรภายนอก ๑ คน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าที่พักสำหรับวิทยากรภายนอก จำนวน ๑ ห้อง x ๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๑๗,๘๐๐ บาท</b>

กิจกรรมที่ ๗ องค์กรคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๓,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๒,๕๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๖,๐๐๐ บาท</b>

กิจกรรมที่ ๘ สร้างสุขสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ครั้งที่ ๑

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๕,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๑๒,๐๐๐ บาท</b>

ครั้งที่ ๒

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๕,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๑๒,๐๐๐ บาท</b>

## ครั้งที่ ๓

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๕,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท

## ครั้งที่ ๔

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๕,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท

## ครั้งที่ ๕

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๕,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ (นายวรงค์ ~~ศรี~~ <sup>ศรีบัณฑิต</sup>)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

## ๘. สถานที่ในการดำเนินการ

๘.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ๒๕ ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐

๘.๒ โรงพยาบาลแพร่ ๑๔๔ ถนนช่อแฮ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์

๙.๒ บุคลากรมีทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีประชุมวิชาการ ระดับจังหวัด/ เขต/ ภาค และประเทศได้อย่างมีคุณภาพ


๙.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีการรองรับการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ผ่านวารสารสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา

๙.๔ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และสามารถนำเสนอผลการดำเนินงานทางมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๙.๕ บุคลากรมีขวัญกำลังใจ เกิดความผูกพันที่มีต่อองค์กร และความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

ลงชื่อ..... ..... ผู้จัดทำโครงการ  
 (นายทวิศักดิ์ โทะทองขิว)  
 นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ  
 (นายนิพิฐพนธ์ แสงดั่ง )  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
 (นายประเสริฐ กิตติประภัสร์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
 รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดแพร่ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2565-2569 ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ  
สอดคล้องกับ ประเด็นที่ 6 เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพผู้ Medical & Wellness Hub ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสุขภาพเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ และประเด็นที่ 7 บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข  
ผู้รับผิดชอบ.....นายทวิศักดิ์ โห้ทองจิ๋ว.....โทรศัพท์.....054-511145 ต่อ 102.....โทรสาร.....054-523313.....มือถือ.....087-5467254.....E-mail.....kentaweesak1@gmail.com.....

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สสอ.แพร่ 2. เพื่อให้บุคลากรเกิดทักษะในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยทางสุขภาพ และสามารถนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีประชุมวิชาการ  
ได้อย่างมีคุณภาพ 3. เพื่อพัฒนาความสามารถวิจัยและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 5. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง  
คุณธรรม จริยธรรม และจัดทำกรอบแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม 6. เพื่อเป็นการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร สสอ.แพร่

ตัวชี้วัด 1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีผลงานวิจัย/ R2R/ CQI เพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการระดับจังหวัด/ เขต/ ภาค/ ประเทศ จำนวน 10 เรื่อง

2. องค์ความรู้ (งานวิจัย/ R2R/ CQI) ได้รับการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ จำนวน 3 เรื่อง

3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่มีวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์อยู่ในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย เผยแพร่ปีละ 2 ฉบับ

ลำดับ	กิจกรรมหลักของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				งบที่ใช้ดำเนินการ			PM./กลุ่มฯ					
				1	2	3	4	ใช้งบประมาณ	วัสดุ	สป.		กรม.	จัดสรร UC	เงินบำรุง		
1	กิจกรรมที่ 1 การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่ - ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็น เงิน 1,400บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท (จำนวน 3 ครั้ง) รวมเป็นเงิน 7,200บาท	บุคลากร สาธารณสุข	20 คน	2,400	2,400	2,400	2,400	7,200				7,200			PM./กลุ่มฯ	
																ทวิศักดิ์, ชรินทร์นัน

<p>กิจกรรมที่ 2 เวทีประชุมวิชาการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย/R2R/COI - ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 8,400 บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 6,000 บาท</p> <p>- ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ 1 งาน 10,000 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร 6 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง 43,200 บาท - ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรภายนอก 4 คน 7,400 บาท - ค่าที่พักสำหรับวิทยากรภายนอก จำนวน 2 ห้อง x 1,000 บาท 2,000 บาท (จำนวน 1 ครั้งรวมเป็นเงิน 77,000 บาท</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข</p>	<p>120 คน</p>	<p>77,000</p>	<p>43,200</p>	<p>33,800</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>77,000</p>	<p>ทวีศักดิ์ ชรินทร์นันท์</p>
<p>กิจกรรมที่ 3 การประชุมคณะกรรมการพัฒนาสาธารณสุขสาธารณสุขแพร่เพื่อการพัฒนา - ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,400บาท- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท (จำนวน 3 ครั้ง) รวมเป็นเงิน 7,200บาท</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข</p>	<p>20 คน</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>2,400</p>	<p>ทวีศักดิ์ นีธิ</p>
<p>กิจกรรมที่ 4 พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดพิธีการ (จำนวน 1 ครั้ง) รวมเป็นเงิน 2,000 บาท</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข</p>	<p>100 คน</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>2,000</p>	<p>สุระเชษฐ์</p>



5	<p>กิจกรรมที่ 5 การอบรมเชิงปฏิบัติการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และเทคนิคการเขียนโครงการที่มีประสิทธิภาพ - ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 3,500 บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 2,500 บาท</p> <p>- ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง 7,200 บาท</p> <p>- ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรภายนอก 1 คน 3,600 บาท</p> <p>- ค่าที่พักสำหรับวิทยากรภายนอก จำนวน 1 ห้อง x 1,000 บาท 1,000 บาท (จำนวน 1 ครั้ง) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 17,800 บาท</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข</p> <p>50 คน</p> <p>17,800</p>	<p>7,200</p> <p>10,600</p> <p>17,800</p>	<p>17,800</p>	<p>พริศศักดิ์ จรินทร์รัตน์</p>
6	<p>กิจกรรมที่ 9 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดบุคลากร) - ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 3,500 บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 2,500 บาท</p> <p>- ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง 7,200 บาท</p> <p>- ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรภายนอก 1 คน 3,600 บาท</p> <p>- ค่าที่พักสำหรับวิทยากรภายนอก จำนวน 1 ห้อง x 1,000 บาท 1,000 บาท (จำนวน 1 ครั้ง) รวมเป็นเงิน 17,800 บาท</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข</p> <p>50 คน</p>	<p>17,800</p> <p>7,200</p> <p>10,600</p>	<p>17,800</p>	<p>พริศศักดิ์ จรินทร์รัตน์</p>



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

